



サステナビリティ リード

仕事の内容

- サステナビリティに関するプロジェクトを推進するために、事業開発、調達、製造、研究開発チームなどとの横断的な連携
- Spiber グループ全体が導入すべきサステナビリティの取り組みやコミットメントの策定及び提案
- サステナビリティに関連するデータや KPI（重要業績評価指標）のモニタリング、分析、報告とその仕組み設計
- Spiber 内部のサステナビリティに関するプレゼンテーション作成、報告書作成、ホームページコンテンツなどの準備
- 必要に応じたプロジェクト管理（上記のタスクを含め）、並びにチーム統括
- 必要に応じた登壇や外部団体との連携・調整

必要条件

- ビジネスレベルの英語（最低限 Reading は必須）
- 開示可能な水準の資料を作成できること
- 調査のフレームワーク（対象・方法）を設計し、遂行する能力
- 社内関係者と円滑にコミュニケーションが行えること
- サステナビリティに関する何らかの業務経験（コンサルティング、監査法人でのサステナビリティ関係の PJ 経験、事業会社であれば製品の LCA（ライフ・サイクル・アセスメント）算定、電力（クリーンエネルギー/再生可能エネルギー）調達、サステナビリティ戦略策定、ESG 格付け対応、報告書制作 etc.）
- グローバルレベルでのサステナビリティ取り組みの理解・認識がある方

求める人物像

- 以下のいずれかに当てはまり、下記記載の内容に知見・経験がある方
 1. コンサルティング会社/監査法人でサステナビリティ領域のプロジェクト経験がある方
 2. NGO などの機関・団体でサステナビリティ領域の専門家である方
 3. 関連する産業でのサステナビリティ業務経験がある方（業界の例：電力/メーカー/化学品/食品/アパレル業界）

上記の職務に関連する分野：製品 LCA（ライフサイクルアセスメント）、電力（クリーンエネルギー/再生可能エネルギー）調達、TCFD 対応、持続可能な調達、サステナビリティ戦略策定、ESG 格付け対応、報告書制作

- Spiber のプロジェクトに対して自発的なモチベーションと責任感がある方
- チームの使命に積極的にかかわっていただける方
- チームのパフォーマンスを最大化するために必要な柔軟性を持った方
- 自らの専門分野外にも果敢に踏み出す意欲を持った方
- 新しい経験と課題に対してポジティブに取り組むことができる方
- Spiber の文化や企業イメージを他者に伝え、また他者と共有することができる方
- 絶えず変化する環境にも順応し、冷静に対処することができる方

勤務地

- 本社（山形県鶴岡市）もしくは在宅勤務

福利厚生・待遇

- 保険各種雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金・選択制確定拠出年金制度
- 個人の健康にかかる費用の補助
- 出張手当
- メンタルヘルスサポート（外部臨床心理士への相談窓口）
- 従業員持株会制度
- 職種にあわせた柔軟な勤務形態の選択が可能
フレックス勤務、時短勤務、リモートワークなど相談可
- 自社運営の企業主導型保育園「やまのこ保育園」社員枠での入園が可能
※充足状況によりますので、入園が可能か事前に確認が必要です。
- 社内懇親会

応募方法

- 応募書類を当社の Join ページエントリー（<https://www.spiber.inc/join/form/>）を通してお送りください。（フォーム内の“Business Development”を選択し、備考欄に「サステナビリティ リード」への応募であることをご記入ください。）