



シニアリクルーター

仕事の内容

今後の事業拡大に向けて、会社を掲げて大規模且つ革新的な採用を進めていく一助となっただけの方、並びに入社後は最短で当社採用チームをリードしていただける方のご応募をお待ちしております。

※Spiberの採用について：チーム内で採用事務に特化したポジションと、リクルートに特化したポジションの二手に分かれています。共通する業務も多いため、幅広い範囲の業務のご対応が可能の方を募集しています。選考の過程において、応募者様のご希望や得意分野をお伺いし、具体的にお任せする業務のイメージをご相談させていただきたいと存じます。

- ・ 当社の各チームと連携し、採用計画や戦略考案から実行・管理まで対応
- ・ ダイレクトリクルーティング業務
- ・ 現在の社内採用ニーズや事情を踏まえた新規採用関連サービスや新規採用チャネルの検討導入
- ・ 採用実務全般（各種掲載媒体への求人掲載業務、選考日程調整、候補者とのやりとり他）
- ・ 書類選考での候補者ジャッジや分析から、採用面接の運営とファシリテーションまでの選考プロセス全般への関わり、採用判断
- ・ 採用関連イベントの企画・運営
- ・ その他、今後採用を強化していく中で必要だと思われる施策の考案や運用、検証の実施

必要条件

- ・ 3-5年以上のリクルーター経験（企業内人事・リクルーターのご経験のある方優遇）
- ・ 英語と日本語いずれにおいても堪能であること
（応募者書類、面接対応や契約書の読解、社内外で行間を読んだコミュニケーションにおいて支障のないレベル）
- ・ 3-5年以上のチームマネジメント経験
- ・ リクルーティングに有効なマーケティングに関する知識、経験をお持ちの方
- ・ 社内外問わず、円滑、かつ適切なコミュニケーションをとり物事を効率的に進めることができること、また、過去にその実績があること
- ・ 期日と優先順位を意識し、スピーディーに同時に複数のタスクをこなすことができる、また、過去にその実績があること

このフィールドにご応募していただく方は、次のようなスキルやご経験があると望ましいです。

- ・ Spiberの技術や事業分野に関する知識を積極的に学びとり採用活動に反映させるスキル
- ・ 労務のご経験（特に海外社員の雇用に関する法令など）
- ・ 日本語・英語両方において効果的な求人掲載文章作成能力
- ・ 採用システム運用管理の知識、ご経験

求める人物像

- ・ 人が好きであり、人のために仕事をすることを苦としない方
 - ・ 人の気持ちや考えを適切に察知しながら言語的・非言語的コミュニケーションがとれる方
 - ・ 責任感とオーナーシップを持ちつつも、さまざまな方と適切、かつ円滑に連携し、最後まで考え抜きながら仕事をやり遂げることができる方
 - ・ 現状で満足せず、現状を踏まえつつも常により良い組織を目指して試行錯誤や提案ができる、向上心のある方
 - ・ 常に世の中の動きや他社の取り組み等にアンテナをはりインプット、現状に反映させようとする勉強意欲のある方
 - ・ 長年の経験や固定概念に囚われず、新しいことや変化を前向きに捉えることができ、それをモチベーションにかえていける方
 - ・ DE&I の観点や社会的少数派の方々の状況やさまざまな文化へ寄り添う意識のある方
-
- ・ Spiber のプロジェクトに対して自発的なモチベーションと責任感がある方
 - ・ チームの使命に積極的にかかわっていただける方
 - ・ チームのパフォーマンスを最大化するために必要な柔軟性を持った方
 - ・ 自らの専門分野外にも果敢に踏み出す意欲を持った方
 - ・ 新しい経験と課題に対してポジティブに取り組むことができる方
 - ・ Spiber の文化や企業イメージを他者に伝え、また他者と共有することができる方
 - ・ 絶えず変化する環境にも順応し、冷静に対処することができる方

勤務地：勤務地：フルリモート、もしくは山形県鶴岡市の本社勤務。

※要相談。

（当社採用チームかつ社内の各部門の連携強化のために、対面でのコミュニケーションを推奨しています。そのため、本社への月数回出張の可能性あり。）

勤務体系：フルフレックス勤務

給与について：当社独自の給与制度について、参考までにこちらをご確認ください。

<https://spiber.inc/join/>

また面接に進まれる候補者の方には、選考の過程で別途ご説明させていただきます。

想定給与レンジ：700万円程度、上限に関しては応相談

上記給与制度に基づいて額を決定いただきますので、必ずしもこの限りではありません。

福利厚生・待遇

- 保険各種雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金・選択制確定拠出年金制度
- 個人の健康にかかる費用の補助
- 出張手当
- メンタルヘルスサポート（外部臨床心理士への相談窓口）
- 従業員持株会制度
- 職種にあわせた柔軟な勤務形態の選択が可能
時短勤務など相談可
- 自社運営の企業主導型保育園「やまのこ保育園」社員枠での入園が可能
- 社内懇親会