



保育者

Spiber 株式会社が運営する 2 つの保育園「やまご保育園 (0-5 歳対象、定員 50 名、2018 年 9 月開園)」と、「やまご保育園 home (0-2 歳対象、定員 19 名、2017 年 9 月開園)」で働く仲間を募集します。

私たちの願い (保育目標) は、「今を幸福に生きる人、地球に生きているという感受性を持った人」として子どもたちを保護者とともに育むことです。コンポストでの土作りや、食べられる庭づくり、焚き火でのクッキングなどを通して、子どもたちと共に循環する暮らしをつくらうとしています。

私たちの保育は、子どもという存在を「未知」と捉え、正解がないことを前提に子どもたちの姿から問いを立て、その問いから日々の保育を立ち上げ、変化させていくことを目指しています。新しいことに魅力を感じられる、冒険家精神に溢れた方を求めています。

仕事の内容

- 循環する暮らしを大切に、自らあそびを見つけて学びあう異年齢での保育従事 (本人の適性とチームの状況によって、0-2 歳児、もしくは 2-5 歳児のどちらかをメインに関わります。メインはあるものの、なるべく全ての月齢の子どもたちの育ちに関われるように仕事していただきます)
- 保育従事において考えたことや感じたことをふりかえり、チーム内で表現・議論すること
- 子どもたちの育ちを記録すること
- 自らの気づきや視点をジャーナル記事や保育日誌として執筆すること
- 保護者へのエンパワメント
- 保育環境の継続的なアップデート
- チームメンバー同士のケア 等

必要条件

- 子どもの心身の発達に関心が高く、職業としてもしくは自分なりに探求してきた経歴があること
- 自分が感じたこと、考えたこと、観察したことを言語等で表現することができること
- 様々な意見を聴き、応答することができること

- 心身が健康であること
- 遊びに没入する力があること
- 子どもの行為のすべてを「表現」として受け取ろうと努められること
- 自らの人生において試行錯誤し、生きる上で様々な経験を積み重ねてきたこと
- 人に対しても自分に対しても、誠実であること
- 保育士免許がない場合には、入社後に取得の意思があること
- ※保育士資格と現場経験については、有無は問いません。資格取得の意思があれば、そしてその他の項目を満たしていれば、ご応募可能です。
- SP の理念を理解し、人類のウェルビーイングの実現や、自らの専門分野外も知ろうとする意欲を持っていること

あると嬉しい経験やスキル

- 保育士資格を取得していること
- 子どもや教育に関わる現場経験が約5年以上あること
- 自分の健康や体力、チームのニーズ、経営状況などを鑑みて、自分の価値が最大化されられると思われる働き方等を選択していけること
- 自分たちの仕事が社会に与える影響に自覚的であり、より良い社会を目指した仕事ができること
- 地球規模の課題を自分ごととして捉え、生活の中でより良い未来を見据えた実践をしていること
- アウトドアアクティビティ、食、アートなど、自分が好きなことを子どもたちと共に楽しんできた経験

求める人物像

- 今を幸福に生きていて、地球に生きているという感受性を持ちながら、自らの専門性と経験を子どもたちや社会・チームと分かち合い、自らも学び続けることができる方

コアバリュー

- Spiber のプロジェクトに対して自発的なモチベーションと責任感がある方
- チームの使命に積極的にかかわっていただける方
- チームのパフォーマンスを最大化するために必要な柔軟性を持った方
- 自らの専門分野外にも果敢に踏み出す意欲を持った方
- 新しい経験と課題に対してポジティブに取り組むことができる方
- Spiber の文化や企業イメージを他者に伝え、また他者と共有することができる方
- 絶えず変化する環境にも順応し、冷静に対処することができる方

勤務地

- やまのこ保育園 またはやまのこ保育園 home

勤務体系

- フルタイム
- フレックス制

給与について

当社独自の給与制度について、参考までにこちらをご確認ください。

<https://spiber.inc/join/>

また面接に進まれる候補者の方には、選考の過程で別途ご説明させていただきます。

想定給与レンジ

- 想定給与レンジは以下のとおりとなります。上限に関しては応相談。上記給与制度に基づいて額を決定いただきますので、必ずしもこの限りではありません。
- 年収 240 万円から 420 万円の間

福利厚生・待遇

- 保険各種雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金・選択制確定拠出年金制度
- 個人の健康にかかる費用の補助
- 出張手当
- メンタルヘルスサポート（外部臨床心理士への相談窓口）
- 従業員持株会制度
- 職種にあわせた柔軟な勤務形態の選択が可能
フレックス勤務、時短勤務、リモートワークなど相談可
- 自社運営の企業主導型保育園「やまのこ保育園」社員枠での入園が可能
※充足状況によりますので、入園が可能か事前に確認が必要です。
- 社内懇親会

応募方法

- 応募書類を当社の Join ページエントリー（<https://www.spiber.inc/join/form/>）を通してお送りください。（フォーム内の「Yamanoko Childcare Center」を選択し、備考欄に「保育者」への応募であることをご記入ください。）

- Spiber では、人種、信仰、性別、性自認、性的指向、婚姻状況、年齢、社会・経済的地位、教育、外見、障がいの有無などに関わらず、歓迎しています。ご希望に合わせた支援を行うために、もし配慮が必要なことがございましたらお知らせください。

選考方法

- 書類選考後、1次面接と最終面接・保育参加（終日、または半日）を実施 ※場合によっては追加面接を受けていただくこともあります。

必要書類

- 履歴書
- 職務経歴書
- 応募理由書
- 応募理由書
- エッセイ

エッセイのテーマ「子どもとの関わり」印象に残っている子どもとの関わり（エピソード）を、その具体的な内容と考えを含め、1000字～1500字以内にまとめてください。ファイルのフォーマット：pdf (5MB以下まで)