



Production Engineering / 生産工学

仕事の内容

素材及び商品の量産技術におけるエンジニアリング業務全般

- 量産技術の検討:実験施設レベルで完成した素材や商品サンプルの量産技術の検討
- 量産設備の計画と設計:仕様書・図面の作成及びコスト試算や運用計画
- 量産設備の建設:メーカーへの発注から受入検査試運転など建設全般
- 生産効率と品質向上の追求:現場管理からの生産効率改善や素材改良を受けての量産技術の持続的な見直し

必要条件

- エンジニアリング目線での量産技術開発戦略の策定:事業規模を段階的に拡大するのでそれに合わせた戦略が必要
- サプライチェーン全体や ODM・OEM の知識:素材をどの程度まで加工して提供するか商品によって異なるため
- 幅広い量産技術や装置の知識:前例の少ない素材から商品を開発していて従来技術の応用だけでは解決できないため

希望するスキル・経験

- 素材及び材料の量産をおこなっている企業でのエンジニアリング業務経験
- プロセス化学・化学工学領域での業務経験

求める人物像

- Spiber の企業理念にあった方
- Material 部門のメンバーと信頼関係の構築ができる方

コアバリュー

- Spiber のプロジェクトに対して自発的なモチベーションと責任感がある方
- チームの使命に積極的にかかわっていただける方
- チームのパフォーマンスを最大化するために必要な柔軟性を持った方

- 自らの専門分野外にも果敢に踏み出す意欲を持った方
- 新しい経験と課題に対してポジティブに取り組むことができる方
- Spiber の文化や企業イメージを他者に伝え、また他者と共有することができる方
- 絶えず変化する環境にも順応し、冷静に対処することができる方

勤務地

- 本社（山形県鶴岡市）

勤務体系

- フルタイム
- フレックス制

給与について

当社独自の給与制度について、参考までにこちらをご確認ください。

<https://spiber.inc/join/>

また面接に進まれる候補者の方には、選考の過程で別途ご説明させていただきます。

想定給与レンジ

- 想定給与レンジは以下のとおりとなります。上限に関しては応相談。上記給与制度に基づいて額を決定いただきますので、必ずしもこの限りではありません。
- 年収 480 万円から 540 万円の間

福利厚生・待遇

- 保険各種雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金・選択制確定拠出年金制度
- 個人の健康にかかる費用の補助
- 出張手当
- メンタルヘルスサポート（外部臨床心理士への相談窓口）
- 従業員持株会制度
- 職種にあわせた柔軟な勤務形態の選択が可能
フレックス勤務、時短勤務、リモートワークなど相談可
- 自社運営の企業主導型保育園「やまのこ保育園」社員枠での入園が可能
※充足状況によりますので、入園が可能か事前に確認が必要です。
- 社内懇親会

応募方法

- 応募書類を当社の Join ページエントリー (<https://www.spiber.inc/join/form/>) を通してお送りください。(フォーム内の「Science & Technology」を選択し、備考欄に「Production Engineering/生産工学」への応募であることをご記入ください。)
- Spiber では、人種、信仰、性別、性自認、性的指向、婚姻状況、年齢、社会・経済的地位、教育、外見、障がいの有無などに関わらず、歓迎しています。ご希望に合わせた支援を行うために、もし配慮が必要なことがございましたらお知らせください。