

保育者 | 文化環境部門

やまのこ保育園について

Spiber 株式会社が運営する 2 つの保育園「やまのこ保育園 (0-5 歳対象、定員 50 名、2018 年 9 月開園)」と、「やまのこ保育園 home (0-2 歳対象、定員 19 名、2017 年 9 月開園)」で働く仲間を募集します。

私たちの願い (保育目標) は、「今を幸福に生きる人、地球に生きているという感受性を持った人」として子どもたちを保護者とともに育むことです。コンポストでの土作りや、食べられる庭づくり、焚き火でのクッキングなどを通して、子どもたちと共に循環する暮らしをつくろうとしています。

私たちの保育は、子どもという存在を「未知」と捉え、正解がないことを前提に子どもたちの姿から問いを立て、その問いから日々の保育を立ち上げ、変化させていくことを目指しています。新しいことに魅力を感じられる、冒険家精神に溢れた方を求めています。

業務内容

所属チーム：保育事業セクション

- ・ 循環する暮らしを大切に、自らあそびを見つけて学びあう異年齢での保育従事
※適性とチームの状況によって、主担当 (0-2 歳児もしくは 2-5 歳児) を決定いたします。
主担当はあるものの、なるべく全ての月齢の子どもたちの育ちに関われるように仕事をさせていただきます。
- ・ 保育従事において考えたことや感じたことをふりかえり、チーム内で表現・議論すること
- ・ 子どもたちの育ちを記録すること
- ・ 自らの気づきや視点をジャーナル記事や保育日誌として執筆すること
- ・ 保護者へのエンパワメント
- ・ 保育環境の継続的なアップデート
- ・ チームメンバー同士のケア 等



必要条件

- ・ 保育士資格
- ・ 今を幸福に生きていて、地球に生きているという感受性を持ちながら、自らの専門性と経験を子どもたちや社会・チームと分かち合い、自らも学び続けることができる方
- ・ 子どもの心身の発達に関心が高く、職業としてもしくは自分なりに探求してきた経歴があること。
- ・ 自分が感じたこと、考えたこと、観察したことを言語等で表現することができること
- ・ 様々な意見を聴き、応答することができること
- ・ 心身が健康であること
- ・ 遊びに没入する力があること
- ・ 子どもの行為のすべてを「表現」として受け取ろうと努められること
- ・ 自らの人生において試行錯誤し、生きる上で様々な経験を積み重ねてきたこと
- ・ 人に対しても自分に対しても、誠実であること

歓迎条件

- ・ 5年以上の子どもや教育に関わる現場経験
- ・ フルタイム勤務が可能な方
- ・ 自分たちの仕事が社会に与える影響に自覚的であり、より良い社会を目指した仕事ができること
- ・ 地球規模の課題を自分ごととして捉え、生活の中でより良い未来を見据えた実践をしていること
- ・ アウトドアアクティビティ、食、アートなど、自分が好きなことを子どもたちと共に楽しんできた経験
- ・ 自分の健康や体力、チームのニーズ、経営状況などを鑑みて、自分の価値が最大化されられると思われる働き方等を選択していけること

Spiber が求める人物像

- ・ Spiber の哲学と実現したい未来に共感し、勇気を出して本気で取り組める方
- ・ 何事も真剣に、粘り強く考え続け、創造的であろうとする方
- ・ 寛容さと現状を疑う姿勢を持ち、刻々と変わり続ける状況に柔軟であろうとする方
- ・ 多様性と対等な関係性を尊重し、自分と他者の自由と尊厳を大切にする方

勤務地

- ・ やまのこ保育園／やまのこ保育園 home (ウェブサイト：<https://yamanoko.org/>)

雇用形態・勤務体系

- ・ 雇用形態：正社員
- ・ 試用期間：入社後 3 ヶ月（本採用と同条件）
- ・ 勤務時間：7:30～19:00 の間の 8 時間程度（1 ヶ月単位の変形労働時間制）

給与について

- ・ 当社では社員が自らの給与を自己決定する独自の給与制度を導入しています。
参考までにこちらをご確認ください：<https://spiber.inc/join/>
最終面接に進まれる方には、給与制度に関する詳細資料を別途ご案内いたします。
- ・ 想定給与レンジ：年収 240 万円～420 万円
※上記給与制度に基づいて自己決定するため、必ずしもこの限りではありません。
※時間外・深夜・休日出勤手当等は法定額を支給

休日・休暇

- ・ 土曜（月 1 回程度出勤あり）、日曜、祝日
- ・ 年次有給休暇（初年度最大15日）
- ・ 会社指定休暇、慶弔休暇、子の看護休暇、介護休暇、ヘルスケア休暇
- ・ 年間休日125日（2024 年度）

福利厚生・待遇

- ・ 個人の健康にかかる費用の支援、学習投資支援、資格取得費用の会社負担
- ・ 選択制確定拠出年金制度、従業員持株会制度
- ・ 社会保険（雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金）
- ・ メンタルヘルスサポート（外部臨床心理士への相談窓口）
- ・ 社内語学教室（日本語・英語）、社内懇親会、社内部活動
- ・ 自社運営の企業主導型保育園「やまのこ保育園」社員枠での入園が可能
※充足状況によりますので、入園が可能か事前に確認が必要です。
- ・ 職種にあわせた柔軟な働き方の選択が可能
 - ・ フルフレックスタイム制（コアタイム無し）
 - ・ 勤務日数や勤務時間の相談（例：週 4 日勤務や 1 日 6 時間勤務等）
 - ・ リモート勤務、ハイブリット勤務（自宅+オフィス）、オフィス勤務※職種により選択いただけない場合がございます。保育事業セクションの保育従事者は応相談ながらシフト勤務制である可能性が高いです。

選考方法

- ・ 書類選考後、1 次面接と最終面接・保育参加（終日、または半日）を実施
※場合によっては追加面接を実施する場合がございます。

応募方法

- ・ 当社ウェブサイトの応募フォーム (<https://www.spiber.inc/join/form/>) よりご応募ください。希望職種の選択、応募書類の添付、基本情報の入力が必要となります。
- ・ Spiber では DE&I (多様性・衡平性・包摂) を推進しており、雇用の機会均等を実現しています。障害、人種、出身地、信仰、性別、性自認、性的指向、婚姻状況、年齢、社会・経済的地位、教育、外見等に関わらず、多様なバックグラウンドを持つすべての方からのご応募を心より歓迎しています。
- ・ 選考面接を受けるために合理的な配慮が必要な場合は、採用チームがサポートさせていただきます。応募フォームの備考欄等でお気軽にお申し出ください。

障害を持つ社員へのサポート体制

- ・ 働き方：一人ひとりに合わせた勤務日数・勤務時間の柔軟な調整、在宅勤務制度の提供
※業務内容や所属チームの状況に鑑みて、関連各所と相談の上で検討いたします。
- ・ 安心して会社生活を送っていただけるよう、受け入れ側の研修も実施し、障害者支援に対する社内意識・知識の醸成に努めています。本人や所属チームをサポートできる体制整備も進めており、以下の資格を保有する社員が在籍しています。
 - ・ 有資格者：企業在籍型職場適応援助者（ジョブコーチ）2 名、社会福祉士 1 名、臨床心理士 1 名、看護師 3 名、保健師 2 名、メンタルヘルス・マネジメント検定取得者 2 名
- ・ 本社オフィスの設備：エレベーター、自動ドア、バリアフリー対応トイレ、クワイエットスペース（多目的に過ごせる休憩室）