



Sustainability
Progress Report
2023





Contents

Introduction

3

Impact

4–6

Innovation

7–13

Integrity

14–20

Introduction

IMPACT = INNOVATION + INTEGRITY

ความยั่งยืนถือเป็นหัวใจสำคัญของภารกิจของ Spiber เมื่อเผชิญกับความไม่แน่นอนของโลกที่มีทรัพยากรจำกัด เราจึงทุ่มเทให้กับการพัฒนาวัสดุใหม่ๆ ที่สามารถส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสังคม

ในปี 2022 เราได้จัดทำรายงานผลกระทบด้านความยั่งยืนฉบับแรก ซึ่งอธิบายภาพรวมกลยุทธ์ของ Spiber เพื่อการเพิ่มศักยภาพสูงสุดในการสร้างผลกระทบเชิงบวก รวมทั้งให้นิยามความโปร่งใสและเป้าหมายข้างหน้าที่เรามุ่งหวังที่จะบรรลุ โดยในรายงานฉบับนี้ซึ่งเป็นรายงานความคืบหน้าฉบับแรกของเรานั้น จะอธิบายว่าเราได้เข้าใจเป้าหมายเหล่านั้นมากเพียงใดด้วยการใช้แนวคิด **ผลกระทบ = นวัตกรรม + ความซื่อตรงต่อจรรยาบรรณ** เป็นกรอบการทำงานให้ครอบคลุมประเด็นที่เป็นปัจจัยที่สำคัญมากที่สุดต่อธุรกิจของเราและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ข้อมูลที่อยู่ในรายงานนี้ครอบคลุมถึงกิจกรรมของเราตลอดทั้งปี 2022 เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่น โดยมีบางกิจกรรมครอบคลุมถึงเดือนธันวาคม 2023 รวมถึงกิจกรรมต่างๆ ที่ดำเนินการ ณ สำนักงานใหญ่ และศูนย์วิจัยและพัฒนาของเราในประเทศไทย ญี่ปุ่น ที่โรงงานผลิตพอลิเมอร์ของเราในประเทศไทย รวมทั้งผ่านหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ของเราในสหรัฐอเมริกา

อ่านข้อมูลที่เปิดเผยล่าสุดตามมาตรฐาน GRI (Global Reporting Initiative) ของเราได้ [ที่นี่](#)



Impact = Innovation + Integrity

Impact

IMPACT = INNOVATION + INTEGRITY

คำมั่นสัญญาของเรา

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการช่วยให้สังคมเปลี่ยนไปใช้วัสดุที่ดีขึ้นโดยการพัฒนาความเข้าใจและความรู้ในการใช้ประโยชน์จากโปรตีนอย่างต่อเนื่องและเพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ เราให้คำมั่นว่าเราจะขยายการผลิตเส้นใยของเราเพิ่มมากขึ้นให้เป็นวัสดุทางเลือกที่ยั่งยืนแก่ลูกค้าทั่วโลก

เราเชื่อว่าเราสามารถก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมได้สูงสุดโดยการขยายขีดความสามารถของเราในการผลิตวัสดุเหล่านี้เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ได้



ความคืบหน้าของเรา

การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต

หลังจากประสบความสำเร็จในการทดลองผลิต ขณะนี้เรากำลังเข้าสู่กระบวนการผลิตระดับอุตสาหกรรมในประเทศไทยด้วยกำลังการผลิตพอลิเมอร์ Brewed Protein™ สูงถึง 500 ตันต่อปี

เรากำลังเพิ่มการผลิตในประเทศไทยอย่างต่อเนื่องและจะปรับปรุงกระบวนการของเราต่อไป ในขณะที่เดียวกันก็เตรียมขยายกำลังการผลิตที่โรงงานผลิตแห่งที่สองในสหรัฐอเมริกา เพื่อให้เข้าถึงตลาดต่างๆ ได้มากขึ้น

การพัฒนา Brewed Protein™ รูปแบบต่างๆ

นอกเหนือจากเส้นใยที่ใช้สำหรับการปั่นเส้นด้าย เรายังแสวงหานวัตกรรมด้านวัสดุศาสตร์เพื่อเพิ่มคุณลักษณะด้านประสิทธิภาพของพอลิเมอร์ของเราให้หลากหลายยิ่งขึ้น เพื่อขยายขอบเขตการใช้งานและการนำไปใช้

ตัวอย่างหนึ่งเห็นได้จากความพยายามอย่างแข็งขันของเราในด้านโปรตีนทางเลือก โดยที่เราพัฒนาวัสดุ Brewed Protein™ รูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้เป็นวัสดุทดแทนวัสดุที่มาจากสัตว์และอาหาร นอกจากนี้ เรากำลังริเริ่มพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางเลือกแทนขนสัตว์เพื่อขยายประเภทผลิตภัณฑ์สิ่งทอของเรา

ในปี 2022 เราเข้าร่วมในโครงการรวบรวมฐานข้อมูลที่ครอบคลุมเกี่ยวกับการหาลำดับเบสของยีนโปรตีนเอนไซม์และคุณสมบัติทางกายภาพที่เกี่ยวข้องกันในฐานะเส้นใย โครงการนี้ได้รับการส่งเสริมโดยกลุ่มวิจัยร่วมระหว่างประเทศที่นำโดยศาสตราจารย์ คาซึฮารุ อาราคาวา (สถาบันวิทยาศาสตร์ชีวภาพขั้นสูง มหาวิทยาลัยเคโอ) และศาสตราจารย์เคอิจิ นุมาดะ (ทีมวิจัยพอลิเมอร์ ชีวภาพ, ศูนย์รีเคน (RIKEN) เพื่อวิทยาศาสตร์ทรัพยากรที่ยั่งยืน/คณะเคมีวัสดุ, มหาวิทยาลัยเกียวโต) โดยนักวิจัยได้ใช้ การวิเคราะห์ข้อมูลลำดับกรดอะมิโนและคุณสมบัติทางกายภาพจากแมงมุม 1,098 สายพันธุ์ที่ได้มาเพื่อตรวจสอบชนิดของ โปรตีนที่ประกอบเป็นเอนไซม์ รวมถึงผลกระทบของตำแหน่งโมทีฟ (Motif) ของโปรตีนต่อคุณสมบัติทางกายภาพของเส้นใย ทั้งนี้สามารถหาอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการนี้ได้ [ที่นี่](#)

ข้อความจาก GOLDWIN INC.

“GOLDWIN ได้ร่วมมือกับ Spiber มาตั้งแต่ปี 2015 ในการพัฒนาวัสดุโปรตีนเชิงโครงสร้างสำหรับใช้ในผลิตภัณฑ์เครื่องแต่งกายโดยมีเป้าหมายร่วมกันคือ การจัดการกับความท้าทายด้านต่างๆของสิ่งแวดล้อมภายในอุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย ด้วยเหตุนี้ เราได้ติดตามวิวัฒนาการของวัสดุ Brewed Protein™ อย่างใกล้ชิดตลอดระยะเวลาที่เป็นหุ้นส่วนร่วมกัน โดยในปี 2023 แปดปีหลังจากการเริ่มต้นความร่วมมือระหว่างกัน Spiber ก็ได้ประสบความสำเร็จในการผลิตพอลิเมอร์ Brewed Protein™ ในระดับอุตสาหกรรม และเราก็ประสบความสำเร็จในการเปิดตัว สินค้าเชิงพาณิชย์ระดับโลก หลายรายการที่ใช้วัสดุเหล่านี้

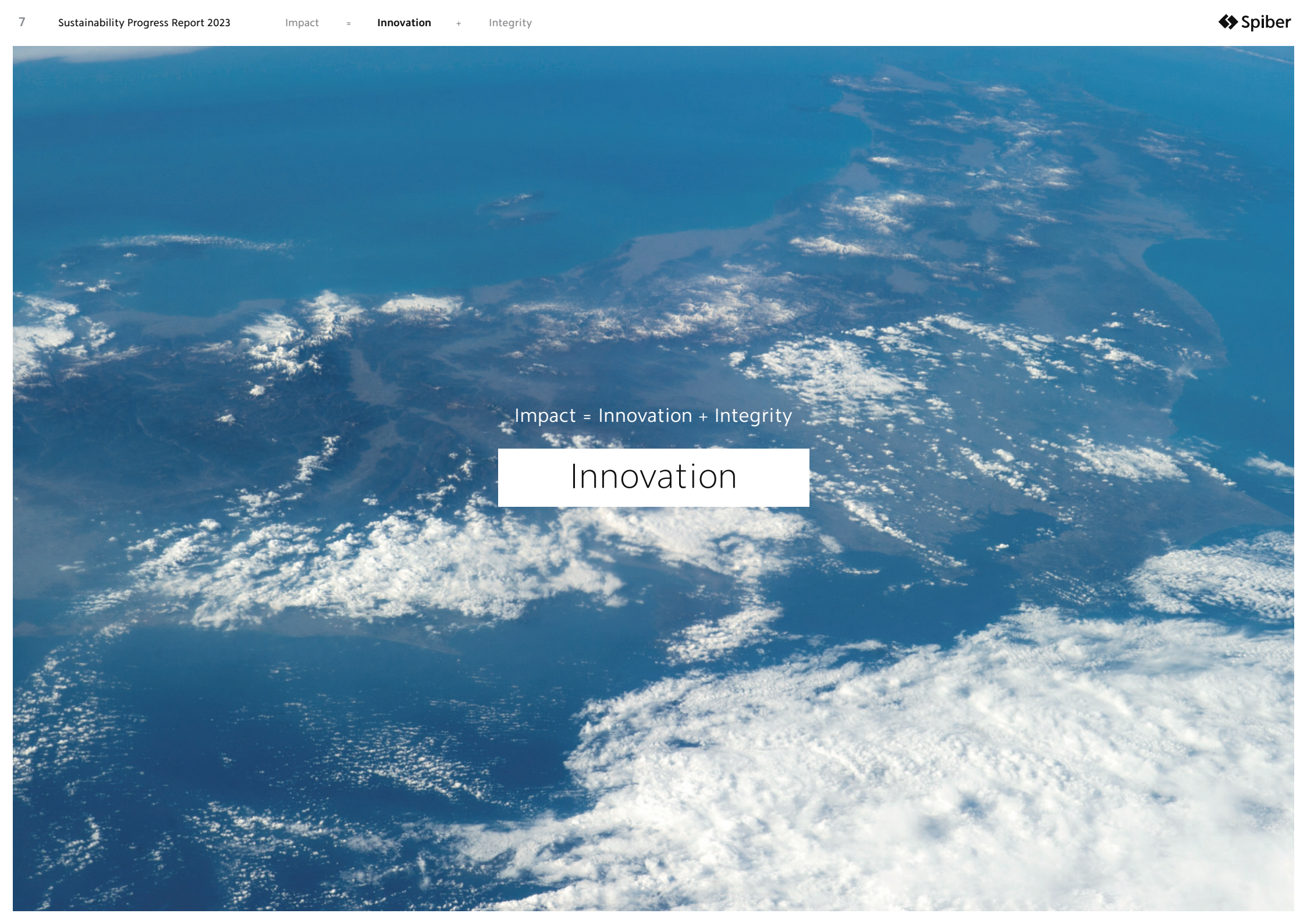
เราเชื่อมั่นว่าวัสดุ Brewed Protein™ มีศักยภาพที่จะปฏิวัติหลากหลายอุตสาหกรรม รวมถึงอุตสาหกรรมแฟชั่นด้วยการใช้วัสดุใหม่ๆ ในสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มที่มีมูลค่าเพิ่มสูง แล้วสามารถสร้างความพึงพอใจให้กับผู้บริโภคอย่างแท้จริง ถือเป็นความท้าทายที่สำคัญ แต่เรายังคงมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งแรงจูงใจของเราคือการทำให้วัสดุที่เป็นนวัตกรรมเหล่านี้สามารถเข้าถึงได้ไม่เพียงแต่สำหรับบริษัทของเราเท่านั้นแต่ยังรวมถึงสังคมโลกด้วย เราหวังว่าจะได้ร่วมมือกันในปีต่อ ๆ ไป”

GOLDWIN



ทาคาโอะ วาตานาเบะ

ประธานและกรรมการผู้แทนบริษัท GOLDWIN INC.



Impact = Innovation + Integrity

Innovation

IMPACT = INNOVATION + INTEGRITY

นวัตกรรม

วิสัยทัศน์ของเราคือการขยายตัวเลือกว่าวัสดุที่ยั่งยืนผ่านนวัตกรรมทางเทคโนโลยี สร้างระบบ หมุนเวียนใหม่ให้เกิดขึ้นจริง และหุ้นส่วนที่สำคัญของเรา

นวัตกรรมคือหัวใจหลักของธุรกิจของเรา เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาวัสดุ Brewed Protein™ อย่างต่อเนื่อง และนำเสนอทางเลือกที่เป็นไปได้และยั่งยืนให้แก่อุตสาหกรรมที่หลากหลาย การได้มาซึ่งนวัตกรรมจะเป็นไปไม่ได้เลย ถ้าปราศจากบุคลากรที่มีความสามารถมาขับเคลื่อนธุรกิจของเรา ดังนั้น เรายืนยันว่าเรามีความมุ่งมั่นที่จะช่วยให้ทีมของเรามีความก้าวหน้าและบรรลุศักยภาพของเขาในระหว่างที่ทำงานอยู่กับ Spiber

Brewed Protein™



คำมั่นสัญญาของเรา

1. การหมุนเวียน

เผยแพร่แนวทางการออกแบบรุ่นแรกของเราสำหรับ ผลิตภัณฑ์หมุนเวียนชีวภาพ ภายในสิ้นปี 2023

3. ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วมในสถานที่ทำงาน

จัดตั้งคณะกรรมการความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม (DE&I) ซึ่งนำโดยผู้บริหารระดับสูงอย่างเป็นทางการ และกำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความหลากหลายของพนักงานภายในสถานที่ทำงานของ Spiber ภายในปี 2024

- จัดการฝึกอบรม DE&I เพื่อสร้างความตระหนักรู้และช่วยสร้างวัฒนธรรมที่ทุกคนมีส่วนร่วมมากขึ้น
- นำโครงการสำหรับพนักงานที่มีความพิการเข้ามาใช้เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงการสรรหาบุคลากร การพัฒนาอาชีพ การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและโอกาสการจ้างงานอื่น ๆ ได้อย่างเท่าเทียมกัน
- นำข้อควรพิจารณาของ DE&I เข้ามาใช้ในกระบวนการสรรหาบุคลากร
- เพิ่มอัตราส่วนของผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหาร (ระดับผู้จัดการอาวุโสและสูงกว่า) ที่ Spiber Group ให้ถึง 30% เป็นอย่างน้อยภายในปี 2025

2. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและพลังงาน

จัดทำแผนบรรเทาผลกระทบภายในปี 2024 เพื่อลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เหลือเทียบเท่ากับ 10 กิโลกรัม CO2 ต่อกิโลกรัมของเส้นใย Brewed Protein™ ภายในปี 2029.

4. การจัดหา

ระบุวัตถุดิบที่ไม่สามารถบริโภคได้ แต่มีศักยภาพที่จะนำมาใช้

- พัฒนากระบวนการนำของเสียทางการเกษตร และผลพลอยได้ประเภทต่าง ๆ มาใช้เป็นวัตถุดิบตั้งต้น
- ทดแทนการใช้ น้ำตาลจากอ้อยอย่างน้อย 50 ตัน (น้ำหนักแห้ง) ต่อปีด้วยการใช้น้ำตาลจากชีวมวลที่ไม่สามารถบริโภคได้เป็นวัตถุดิบตั้งต้นสำหรับการผลิตพอลิเมอร์ Brewed Protein™ ในประเทศไทย ภายในปี 2026

¹ รายละเอียดเกี่ยวกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (GHG) Scope 1 และ 2 ของเรา และข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับกิจกรรมการลดการปล่อยก๊าซของเรา สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ในรายงานผลกระทบด้านความยั่งยืนตั้งแต่หน้า 34 เป็นต้นไป

² อัตราส่วนของผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหาร (ระดับผู้จัดการอาวุโสและสูงกว่า) ภายในกลุ่มบริษัท Spiber ณ เดือนพฤศจิกายน 2023 คือ 11%

1. การหมุนเวียน

คำมั่นสัญญาของเรา

เผยแพร่แนวทางการออกแบบรุ่นแรกของเราสำหรับผลิตภัณฑ์หมุนเวียนชีวภาพภายในสิ้นปี 2023

ความคืบหน้าของเรา

เราได้จัดแสดงโครงการระบบนิเวศแบบนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ของเราในการประชุมสุดยอด Bio fabricate Paris Summit ปี 2024 ซึ่งเราได้แบ่งปันวิสัยทัศน์สำหรับสิ่งที่เราเชื่อว่าเป็นในการบรรลุสังคมแบบเศรษฐกิจหมุนเวียน ในขณะที่เดียวกันเราได้เผยแพร่หลักการของโครงการระบบนิเวศแบบนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่ซึ่งเป็นชุดแนวทางที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการออกแบบผลิตภัณฑ์ที่สามารถแปลงเป็นสารอาหารสำหรับการหมักจุลินทรีย์เมื่อสิ้นสุดการใช้งาน ซึ่งสามารถมั่นใจในความเข้ากันได้กับระบบนิเวศแบบนำทรัพยากรกลับมาใช้ใหม่



2. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและพลังงาน

คำมั่นสัญญาของเรา

จัดทำแผนบรรเทาผลกระทบภายในปี 2024 เพื่อลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เหลือเทียบเท่ากับ 10 กิโลกรัม CO₂ ต่อ กิโลกรัมของเส้นใย Brewed Protein™ ภายในปี 2029

ความคืบหน้าของเรา

เราได้จัดตั้งคณะทำงานภายในเพื่อกำหนดขั้นตอนที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เหลือ 10 กิโลกรัม CO₂ ต่อ กิโลกรัมของเส้นใย Brewed Protein™ โดยคณะทำงานจะมองหาช่องทางเพื่อให้แน่ใจว่าข้อมูลที่กลุ่มสมาชิกความยั่งยืนทางด้านสิ่งแวดล้อมของเรานำเข้ามานั้น จะสะท้อนให้เห็นในการผลิต การออกแบบทางวิศวกรรม การวิจัยและพัฒนา และการจัดการห่วงโซ่อุปทานของ Spiber ซึ่งคณะทำงานจะมุ่งเน้นไปที่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในส่วนต่าง ๆ ของกระบวนการผลิต และห่วงโซ่อุปทานต้นน้ำของเรา ยกตัวอย่างเช่น คณะทำงานที่มุ่งเน้นการผลิตพอลิเมอร์กำลังศึกษาอย่างละเอียดเกี่ยวกับการจัดการพลังงานที่โรงงานพอลิเมอร์ไทยในปัจจุบัน เพื่อลดการใช้พลังงาน และยังดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้เกี่ยวกับพลังงานทดแทนที่อาจทำให้การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ในการดำเนินการหน้างาน

ด้วยการเปิดเผยข้อมูล เช่น Carbon Disclosure Project (CDP) เรากำลังปรับปรุงแนวคิดของเราเกี่ยวกับวิธีการวัดผลและลดผลกระทบ เพื่อบรรลุเป้าหมายสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2035



3. ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วมในสถานที่ทำงาน

คำมั่นสัญญาของเรา

จัดตั้งคณะกรรมการความหลากหลาย ความเสมอภาคและการมีส่วนร่วม (DE&I) ซึ่งนำโดยผู้บริหารระดับสูงอย่างเป็นทางการ และกำหนดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความหลากหลายของพนักงานภายในสถานที่ทำงานของ Spiber ภายในปี 2024

1. จัดการฝึกอบรม DE&I เพื่อสร้างความตระหนักรู้ และช่วยสร้างวัฒนธรรมที่ทุกคนมีส่วนร่วมมากขึ้น
2. นำโครงการสำหรับพนักงานที่มีความพิการเข้ามาใช้เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงการสรรหาบุคลากร การพัฒนาอาชีพ การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและโอกาสการจ้างงานอื่นๆ ได้ อย่างเท่าเทียมกัน
3. นำข้อควรพิจารณาของ DE&I เข้ามาใช้ในกระบวนการสรรหาบุคลากร
4. เพิ่มอัตราส่วนของผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหาร (ระดับผู้จัดการอาวุโสและสูงกว่า) ที่ Spiber Group ให้ถึง 30% เป็นอย่างน้อยภายในปี 2025

ความคืบหน้าของเรา

เราใช้แนวทางแบบให้ทุกคนมีส่วนร่วม โดยให้พนักงานของเราพิจารณาหัวข้อ DE&I และนำเสนอต่อผู้บริหารระดับสูง คณะทำงาน DE&I ของ Spiber ประกอบด้วยสมาชิกจากภูมิหลังที่หลากหลายมารวมตัวกันโดยสมัครใจเป็นประจำเพื่อแสดงความคิดเห็น ระบุประเด็นปัญหาให้ความช่วยเหลือและเสนอข้อเสนอแนะสำหรับโครงการที่ดำเนินการโดยทีมงาน DE&I ผู้จัดการทีม DE&I จะเข้าร่วมประชุมในการประชุมผู้บริหารระดับสูงเป็นประจำ (ในระดับแผนกและระดับสำนักบริหาร) ซึ่งพวกเขาจะเป็นตัวแทนออกความคิดเห็นในมุมมองของ DE&I และตรวจสอบการตัดสินใจของฝ่ายบริหารในมุมมองของ DE&I

คณะทำงาน DE&I

ในช่วงต้นปี 2022 พนักงานกลุ่มหนึ่งได้ริเริ่ม "คณะทำงาน DE&I" ชุมชนภายในที่มีความกระตือรือร้นในการมีส่วนร่วมในการอภิปรายเกี่ยวกับ DE&I ซึ่งเป็นต้นกำเนิดของทีม DE&I ที่ก่อตั้งขึ้นในภายหลังภายใต้แผนกทรัพยากรบุคคลของเราในเดือนมิถุนายน 2023

การสัมมนาเพื่อส่งเสริมความหลากหลาย

ทีมงานดำเนินการบรรยาย DE&I ครั้งแรกโดยเป็นส่วนหนึ่งของการประชุมอภิปรายเกี่ยวกับข้อมูลและข่าวสารอย่างกว้างขวางของ Spiber ซึ่งจัดขึ้นปีละสองครั้ง โดยมีเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับ DE&I ปรากฏในการสัมมนาเป็นเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันการล่วงละเมิดที่มีอยู่ โดยแนะนำกรณีตัวอย่างของ LGBTQ+ และการเลือกปฏิบัติทางเชื้อชาติในทำงานและส่งเสริมความสำคัญของการให้การสนับสนุนแก่ผู้ที่ไม่ได้ใช้ภาษาญี่ปุ่นใน Spiber

การปรับปรุงขั้นตอนการจ้างงาน

Spiber วางแผนที่จะเริ่มใช้ DE&I ในกระบวนการจ้างงานของเรา โดยการประกาศนโยบายเกี่ยวกับขั้นตอนการจ้างงาน DE&I บนเว็บไซต์ของเรา และทำการเปลี่ยนแปลงส่วนที่จำเป็นในคำอธิบายลักษณะงานและวิธีการคัดกรองผู้สมัคร

สิทธิ์การลาป่วยแบบใหม่

ในปี 2023 ทีม DE&I ได้นำเสนอสวัสดิการลาป่วยโดยได้รับค่าจ้างแบบใหม่ ซึ่งให้สิทธิ์การลาแบบได้รับค่าจ้างเพิ่ม 12 วันต่อปีแก่บุคคลที่มีประจำเดือน และในปัจจุบันทางทีมกำลังดำเนินการขยายขอบเขตสวัสดิการ เพื่อให้ครอบคลุมไปถึงแต่ละคนที่ใช้สิทธิลาป่วยได้ด้วย

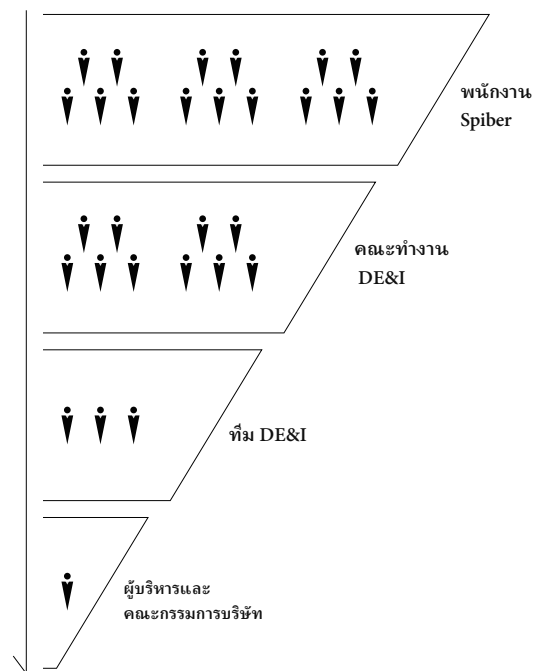
ใบรับรอง "Job Coach"

ก่อนการก่อตั้งทีม DE&I มีสมาชิกคณะทำงานสองท่านได้รับใบรับรอง "Job Coach" ของประเทศญี่ปุ่น เพื่อให้ความช่วยเหลือและการฝึกอบรมอย่างมืออาชีพสำหรับพนักงานที่มีความต้องการพิเศษ

ความเสมอภาค

ทีมงานได้ทำแบบสำรวจ DE&I ทั้งทั้งบริษัทเป็นครั้งแรก ซึ่งเผยให้เห็นว่ามีช่องว่างในการตระหนักรู้ถึงปัญหาบางประการระหว่างพนักงานชายและหญิง จากผลลัพธ์ดังกล่าวทำให้เกิดเป้าหมายในการเพิ่มอัตราส่วนของผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูงเป็น 30% ภายในปี 2025 แม้ว่าในปัจจุบัน 40% ของพนักงานของ Spiber จะเป็นผู้หญิง แต่อัตราส่วนของผู้หญิงในตำแหน่งผู้จัดการอาวุโสและสูงกว่านั้นมีเพียง 11% เท่านั้น

แนวทางการมีส่วนร่วมของเราต่อ DE&I



ข้อความจากผู้จัดการทีม DE&I

“ในประเทศญี่ปุ่นกฎหมายและข้อบังคับใหม่ที่เกี่ยวข้องกับความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วมกำลังถูกนำมาใช้บังคับ แต่ในความเป็นจริงแล้วแนวคิดของ DE&I ดูเหมือนจะยังค่อนข้างใหม่สำหรับบริษัทญี่ปุ่นหลายแห่ง Spiber เป็นบริษัทที่มีสำนักงานทั่วโลกและ 10% ของพนักงานในสำนักงานใหญ่ในประเทศญี่ปุ่นก็มาจากต่างประเทศ ในฐานะบริษัทที่อุทิศตนเพื่อให้บรรลุถึงความเป็นอยู่ที่ดีอย่างยั่งยืนผ่านนวัตกรรมด้านวัสดุ ดังนั้นจึงเป็นเรื่องปกติที่เราเริ่มให้ความสำคัญกับ DE&I มากขึ้น เนื่องจาก DE&I เป็นเรื่องที่แตกต่างกันจากกิจกรรมการวิจัยและพัฒนาหลักของเราที่ได้ทุ่มเทมานานกว่า 15 ปี

ภารกิจหลักอย่างหนึ่งของทีม DE&I คือการส่งเสริมความเข้าใจภายในและยกระดับความตระหนักรู้เกี่ยวกับปัญหาเหล่านี้ทั่วทั้งองค์กร และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้ เราให้ความสำคัญในการรวบรวมข้อมูล เพิ่มพูนความรู้ รวมทั้งทำการประเมินทั้งภายในและภายนอกองค์กร ปัจจุบันเราช่วยเหลือพนักงานที่ต้องการได้รับการสนับสนุนเรื่อง DE&I ในขณะเดียวกันก็ดำเนินโครงการต่าง ๆ เช่นการขอรับรองมาตรฐาน B Corp การเพิ่มความเป็นผู้นำของผู้หญิง และการจ้างบุคลากรที่มีความต้องการเป็นพิเศษ โดยเราตั้งใจจะดำเนินการอย่างรวดเร็ว รอบคอบ และระมัดระวัง โดยให้คุณค่ากับโอกาสในการพูดคุยกันภายในองค์กร”



จิสา อุเอฮาระ
ผู้จัดการทีม DE&I
บริษัท Spiber Inc.

4. การจัดหา

คำมั่นสัญญาของเรา

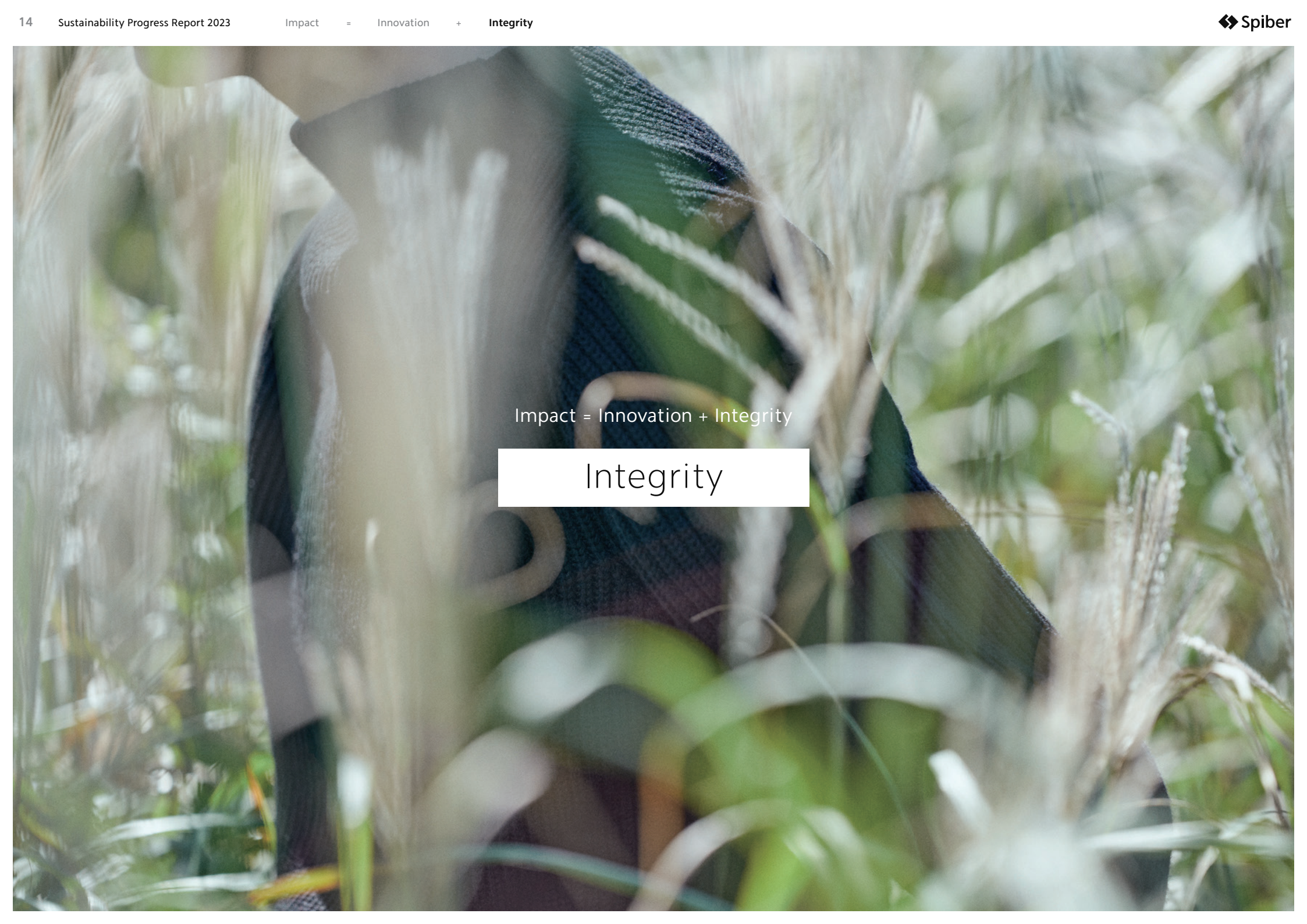
ระบุวัตถุดิบที่ไม่สามารถบริโภคได้ แต่มีศักยภาพที่จะนำมาใช้

1. พัฒนาระบบการนำของเสียทางการเกษตร และผลพลอยได้ประเภทต่าง ๆ มาใช้เป็นวัตถุดิบตั้งต้น
2. ทดแทนการใช้น้ำตาลจากอ้อยอย่างน้อย 50 ตัน (น้ำหนักแห้ง) ต่อปี ด้วยการใช้น้ำตาลจากชีวมวลที่ไม่สามารถบริโภคได้เป็นวัตถุดิบตั้งต้นสำหรับการผลิตพอลิเมอร์ Brewed Protein™ ในประเทศไทยภายในปี 2026

ความคืบหน้าของเรา

นอกจากขยะสิ่งทอแล้ว เรายังทำการทดลองใช้น้ำตาลจากชานอ้อยเป็นวัตถุดิบตั้งต้นสำหรับกระบวนการผลิตในระดับอุตสาหกรรมของเราในประเทศไทย เราได้เห็นผลลัพธ์ที่คาดหวังได้จากการทดลองนี้ และกำลังดำเนินการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อเพิ่มคุณภาพของผลผลิตให้มากที่สุด





Impact = Innovation + Integrity

Integrity

IMPACT = INNOVATION + INTEGRITY

ความซื่อตรงต่อจรรยาบรรณ

เรามุ่งมั่นที่จะทำให้แน่ใจว่าค่านิยมของเราถูกปลูกฝังอยู่ในวิถีการดำเนินธุรกิจ และแนวทางในการจัดหาวัตถุดิบของเรา



คำมั่นสัญญาของเรา

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและพลังงาน

ทำการวัดและเปิดเผยคาร์บอนฟุตพริ้น (ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก) ของเราทั้งทางตรงและจากห่วงโซ่อุปทานของเรา

1. ใช้ไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน 100% ทั้งการใช้โดยตรง และการสนับสนุนการก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกใหม่สำหรับการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยตั้งเป้าหมายการไว้ภายในปี 2025 หรืออย่างช้าที่สุดภายในปี 2027

2. การจัดหา

กำหนดและระบุกลยุทธ์ในการจัดหาวัสดุที่ยั่งยืน

1. เพิ่มจำนวนซัพพลายเออร์ที่ปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดหาอย่างยั่งยืนของเรา
2. เพิ่มการตรวจสอบย้อนกลับภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา
3. ดำเนินกิจกรรมและวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดผลกระทบทางสังคม และสิ่งแวดล้อมภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา
4. ค้นหาความเสี่ยงภายในห่วงโซ่อุปทานผ่านการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (HRIA) ภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2023
5. ดำเนินการและสื่อสารด้วยกลไกการร้องเรียนแบบไม่ระบุตัวตน ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายสามารถใช้งานได้

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและพลังงาน

คำมั่นสัญญาของเรา

ทำการวัดและเปิดเผยคาร์บอนฟุตพริ้น (ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก) ของเราทั้งทางตรงและจากห่วงโซ่อุปทานของเรา

- ใช้ไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน 100% ทั้งการใช้โดยตรง และการสนับสนุนการก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกใหม่สำหรับการผลิตไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โดยตั้งเป้าดำเนินการไว้ภายในปี 2025 หรืออย่างช้าที่สุดภายในปี 2027

ความคืบหน้าของเรา

เราได้ยื่นคำร้องโดยสมัครใจต่อโครงการเปิดเผยข้อมูลคาร์บอน (Carbon Disclosure Project: CDP) เป็นครั้งแรกในปี 2023 สำหรับกิจกรรมของเราในปี 2022 กรณาดูดัชนี GRI ของเราสำหรับรายละเอียดเกี่ยวกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรงของเรา (ใน Scope 3 1 และ 2) ของปี 2022 เราวางแผนที่จะส่งข้อมูลของเราให้ CDP ต่อไปเป็นประจำทุกปี ซึ่งรวมถึง Scope 3 อย่างน้อยสี่ประเภทจากกิจกรรมของเราในปี 2023

เรากำลังหาโอกาสในการจัดหาพลังงานหมุนเวียนเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่องในประเทศที่เรากำลังดำเนินการอยู่

พลังงานทดแทน

ในระหว่างนี้ตั้งแต่ต้นปี 2023 เราได้เริ่มจัดหาใบรับรองพลังงานทดแทนในปริมาณที่เทียบเท่ากับการใช้ไฟฟ้าของเราใน ประเทศญี่ปุ่นและประเทศไทย แม้ว่าเราจะตระหนักดีว่าใบรับรองซึ่งพิจารณาจากอุปทานส่วนเกินเมื่อเทียบกับอุปสงค์อาจส่งผลกระทบต่อโลกได้จำกัด แต่เราเชื่อว่าเป็นวิธีที่เราสามารถส่งสัญญาณถึงความต้องการของเราไปยังผู้พัฒนาพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนทั้งในประเทศญี่ปุ่นและประเทศไทยในขณะที่เราร่วมกับห่วงโซ่อุปทานของเราดำเนินการในประเด็นเหล่านี้ สิ่งสำคัญคือเราต้องดำเนินการด้วยตนเองก่อนและในอนาคตข้างหน้าเราหวังว่าจะมีการปรับปรุงคุณภาพพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนที่เราซื้ออยู่ในระหว่างที่เราใช้ประโยชน์จากทางเลือกที่เรามีอยู่ในปัจจุบัน

³Scope 1 คือการปล่อยก๊าซโดยตรงจากการดำเนินงานของเรา

Scope 2 คือการปล่อยก๊าซทางอ้อมจากการผลิตพลังงานที่เราซื้อ เช่น พลังงานไฟฟ้าที่เราซื้อ

Scope 3 คือการปล่อยก๊าซทางอ้อมจากห่วงโซ่อุปทานของเรา

ขณะนี้ Spiber กำลังซื้อใบรับรองคุณลักษณะด้านสิ่งแวดล้อมแบบแยก (iRECs ในประเทศไทย และใบรับรองเชื้อเพลิงที่ไม่ใช่เชื้อเพลิงฟอสซิลพร้อมการติดตามในประเทศญี่ปุ่น) เราได้รับทราบว่าการใช้ใบรับรอง ๑ แบบแยกดังกล่าวไม่ใช่เส้นทางที่ดีที่สุดในการลดต้นตอการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั่วโลก (เอกสารแนบ) และเรากำลังติดตามการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับทางเลือกในการจัดหาพลังงานทดแทนอย่างแข็งขันด้วยความตั้งใจที่จะระบุและเปลี่ยนผ่านไปสู่แหล่งพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนที่สร้างผลกระทบในทางบวกได้มากขึ้นในอนาคต



2. การจัดซื้อจัดหา

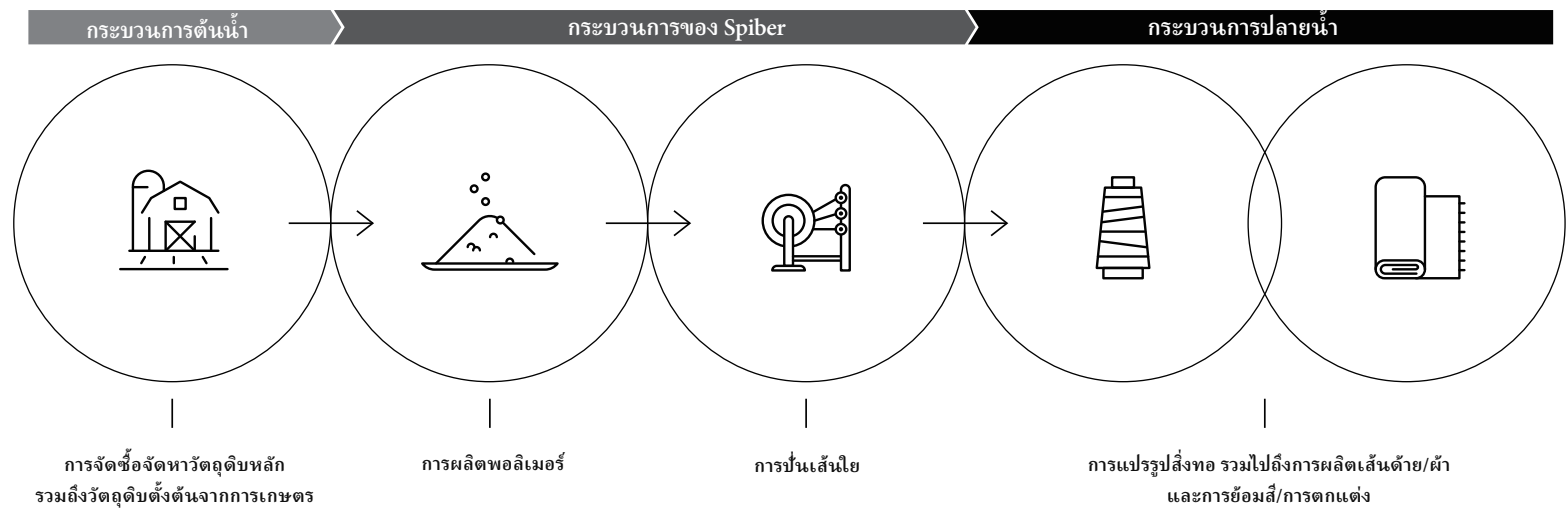
คำมั่นสัญญาของเรา

กำหนดและระบุกลยุทธ์ในการจัดหาวัสดุที่ยั่งยืน

1. เพิ่มจำนวนซัพพลายเออร์ที่ปฏิบัติตามนโยบายการจัดซื้อจัดหาอย่างยั่งยืนของเรา

ความคืบหน้าของเรา

ซัพพลายเออร์ต้นน้ำมากกว่า 80% ของโรงงานของเราในประเทศไทยได้ลงนามในนโยบายการจัดซื้อจัดหาอย่างยั่งยืนของเรา การรวบรวมรายชื่อผู้เข้าร่วมกับนโยบายของเราเป็นความพยายามอย่างต่อเนื่อง เพราะจำเป็นต้องมีการรักษาสมดุลทางผลประโยชน์ของซัพพลายเออร์ของเราบางราย แต่เรายังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินการต่อไปเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนี้



คำมั่นสัญญาของเรา

2. เพิ่มการตรวจสอบย้อนกลับภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา
3. ดำเนินกิจกรรมและวิธีการต่าง ๆ เพื่อลดผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา
4. ระบุความเสี่ยงภายในห่วงโซ่อุปทานผ่านการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (HRIA) ภายในไตรมาสที่ 2 ของปี 2023
5. ดำเนินการและสื่อสารด้วยกลไกการร้องเรียนแบบไม่ระบุตัวตนซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายสามารถใช้งานได้

ความคืบหน้าของเรา

ความสำคัญของการตรวจสอบย้อนกลับ

เรากำลังรวบรวมข้อมูลจากห่วงโซ่อุปทานปลายน้ำของเรา เช่น บริษัทแปรรูปสิ่งทอ เส้นด้าย และผ้าที่เราร่วมงานด้วย เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์เส้นด้ายและผ้า เรากำลังเริ่มทำให้ลูกค้าสามารถเข้าถึงข้อมูลเหล่านี้ได้ในรูปแบบของหน้าผลิตภัณฑ์พร้อมข้อมูลสำคัญที่สามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ เช่น ชื่อและที่ตั้งของซัพพลายเออร์ของเรา ข้อมูลทางกายภาพและทางเคมีของวัตถุดิบชนิดต่าง ๆ ที่ใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์ของเรา (ดูตัวอย่างได้ [ที่นี่](#))

เราตระหนักถึงความสำคัญของห่วงโซ่อุปทานที่ตรวจสอบย้อนกลับได้และการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใสเพื่อระบุผลกระทบทั้งเชิงลบและเชิงบวกจากผลิตภัณฑ์ของเราภายในห่วงโซ่คุณค่าและการจัดการเมื่อสิ้นสุดการใช้งาน

เราตั้งใจที่จะเห็นนโยบายในประเทศยุโรปเปลี่ยนไปสู่การบังคับให้มีการรวบรวมและการสื่อสารข้อมูลการผลิตที่จำเป็นสำหรับผู้ค้าปลีกและแบรนด์ในอุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายและสิ่งทอ เรามุ่งหวังที่จะส่งเสริมให้ห่วงโซ่อุปทานของเราเตรียมพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงเหล่านี้โดยเพิ่มการเจรจากับซัพพลายเออร์ของเราเพื่อเผยแพร่ความสำคัญของการตรวจสอบย้อนกลับ

การประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนระดับคัดกรอง

เราดำเนินการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนระดับคัดกรอง ซึ่งประกอบไปด้วยการคัดกรองด้านภูมิศาสตร์และอุตสาหกรรมที่เป็นตัวแทนห่วงโซ่อุปทานต้นทางของเรา โดยใช้ฐานข้อมูลความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่ดำเนินการระหว่างหน่วยงานรัฐบาลและองค์กร NGO และการให้คำปรึกษาจากผู้เชี่ยวชาญ

เราตระหนักดีว่าห่วงโซ่อุปทานน้ำตาลของเราในประเทศไทยเป็นส่วนที่มีความเสี่ยงสูงในห่วงโซ่อุปทานของเราเมื่อเปรียบเทียบกับวัตถุดิบอื่น ๆ ที่เรাজัดหา

ขณะนี้เรากำลังทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์รายสำคัญเพื่อระบุและทำความเข้าใจเกี่ยวกับความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญที่สุดของเรา เพื่อที่จะสามารถบรรเทาปัญหาภายในห่วงโซ่อุปทานของเราต่อไป

ขณะนี้เราเป็นบริษัทที่ได้รับการรับรองจาก [มาตรฐานห่วงโซ่ของการควบคุม \(Bonsucro Chain of Custody\)](#) ซึ่งเป็นการรับประกันด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องกับอ้อยของเราที่สามารถตรวจสอบได้ตลอดห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ปลายทางจนถึงจุดเริ่มต้น นอกจากนี้ น้ำตาลที่เราจัดหาสำหรับกระบวนการหมักในประเทศไทยนั้น ก็มาจากโรงงานน้ำตาลที่ได้รับการรับรองจาก Bonsucro

ระบบกลไกการร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตน “SpeakUp”

เพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมโดยตรงกับห่วงโซ่อุปทานของเราเมื่อเร็ว ๆ นี้เราได้นำระบบกลไกการร้องเรียนแบบไม่เปิดเผยตัวตนที่เรียกว่า [SpeakUp](#) มาใช้ ซึ่งผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดในห่วงโซ่อุปทานของเรา รวมถึงผู้ปฏิบัติงานในห่วงโซ่อุปทานต้นน้ำของเราและชุมชนที่อาศัยอยู่รอบโรงงานผลิตสามารถใช้บริการนี้ได้

นอกจากนี้ เรายังมีการฝึกอบรมพนักงานที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยแก้ไขปัญหาก็ได้รับการร้องเรียนจากทั้งพนักงานหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ผ่านทางระบบนี้ ซึ่งแนวทางนี้ ช่วยให้เราเข้าใจหน่วยงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบต่อประเด็นต่าง ๆ ได้ดียิ่งขึ้น และสามารถสร้างสถานการณ์ที่เอื้ออำนวยต่อการพิจารณาแก้ไขข้อร้องเรียน

ข้อความจาก Bonsucro

ในช่วงสามปีที่ผ่านมา Bonsucro ได้เรียนรู้มากมายเกี่ยวกับบทบาทของอ้อยในการแก้ปัญหาเชิงนวัตกรรมสำหรับภาคสิ่งทอ นี่เป็นตลาดที่ค่อนข้างใหม่และเหมือนกับวัสดุชีวภาพ ภาคส่วนอื่น ๆ ที่เป็นโอกาสครั้งสำคัญในการนำเข้ามาทดแทนวัสดุที่มีพื้นฐานจากฟอสซิล และสร้างมูลค่าในห่วงโซ่อุปทานทางการเกษตร อย่างไรก็ตาม มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องสร้างวัสดุชีวภาพใหม่ๆ ขึ้นจากพืชผลที่ผลิตได้มาอย่างยั่งยืน เพื่อส่งเสริมแนวทางปฏิบัติด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่ดีที่สุด

Spiber เป็นสมาชิกของ Bonsucro มาตั้งแต่ปี 2020 และทีมงานของพวกเขาได้ดำเนินการนำหลักจรรยาบรรณของ Bonsucro ไปปฏิบัติ เพื่อให้ได้รับการรับรองมาตรฐานห่วงโซ่ของการควบคุม (Bonsucro Chain of Custody Certification) โดย Spiber เป็นบริษัทที่ได้รับการรับรอง Bonsucro แห่งแรกในอุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่มและเป็นผู้เปิดประตูสู่การนำวัสดุจากอ้อยที่มาจากแหล่งยั่งยืนมาใช้ในการผลิตเสื้อผ้าผ่านผลิตภัณฑ์ที่ทำจากวัสดุ Brewed Protein™

เรารู้สึกตื่นเต้นมากกับตลาดใหม่สำหรับน้ำตาลอ้อยที่ผ่านการรับรองจาก Bonsucro และขอแสดงความยินดีกับทีมงานของ Spiber สำหรับความมุ่งมั่นและความเป็นผู้นำของพวกเขา”



Furusato Nozei (ภาษาบ้านเกิด)

ในปี 2022 Spiber ได้เข้าร่วมในโครงการ Furusato Nozei ("ภาษาบ้านเกิด") ซึ่งเมืองทสึรูโอกะ (ที่ตั้งสำนักงานใหญ่ของ Spiber) ได้มอบเสื้อยืดที่มีเส้นใย Brewed Protein™ ของ Spiber ให้กับผู้เสียภาษีชาวญี่ปุ่นเพื่อตอบแทนในการบริจาค โดยสัญญาว่าจะใช้หนึ่งในสามของรายได้จากการบริจาคเพื่อการพัฒนาบริการและโครงสร้างพื้นฐานสำหรับเด็กในเมืองทสึรูโอกะ

นอกจากนี้เรายังแบ่งปันข้อมูลการตรวจสอบย้อนกลับเกี่ยวกับแหล่งกำเนิดสินค้า กรรมวิธีการผลิต และขั้นตอนการผลิตอื่น ๆ เพื่อให้ผู้บริโภคเข้าถึงได้ผ่านทางคิวอาร์โค้ด

ผลิตภัณฑ์นี้ได้รับการออกแบบเพื่อแสดงความมุ่งมั่นของเราต่อความยั่งยืน เศรษฐกิจหมุนเวียน และการมีส่วนร่วมในการสร้างโครงสร้างพื้นฐานที่ดียิ่งขึ้นสำหรับคนรุ่นหลัง

อ่านเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการได้ [ที่นี่](#)



