



Sustainability Progress Report 2024





Contents

Introduction

3

Impact

4–8

Innovation

9–14

Integrity

15–17

Introduction

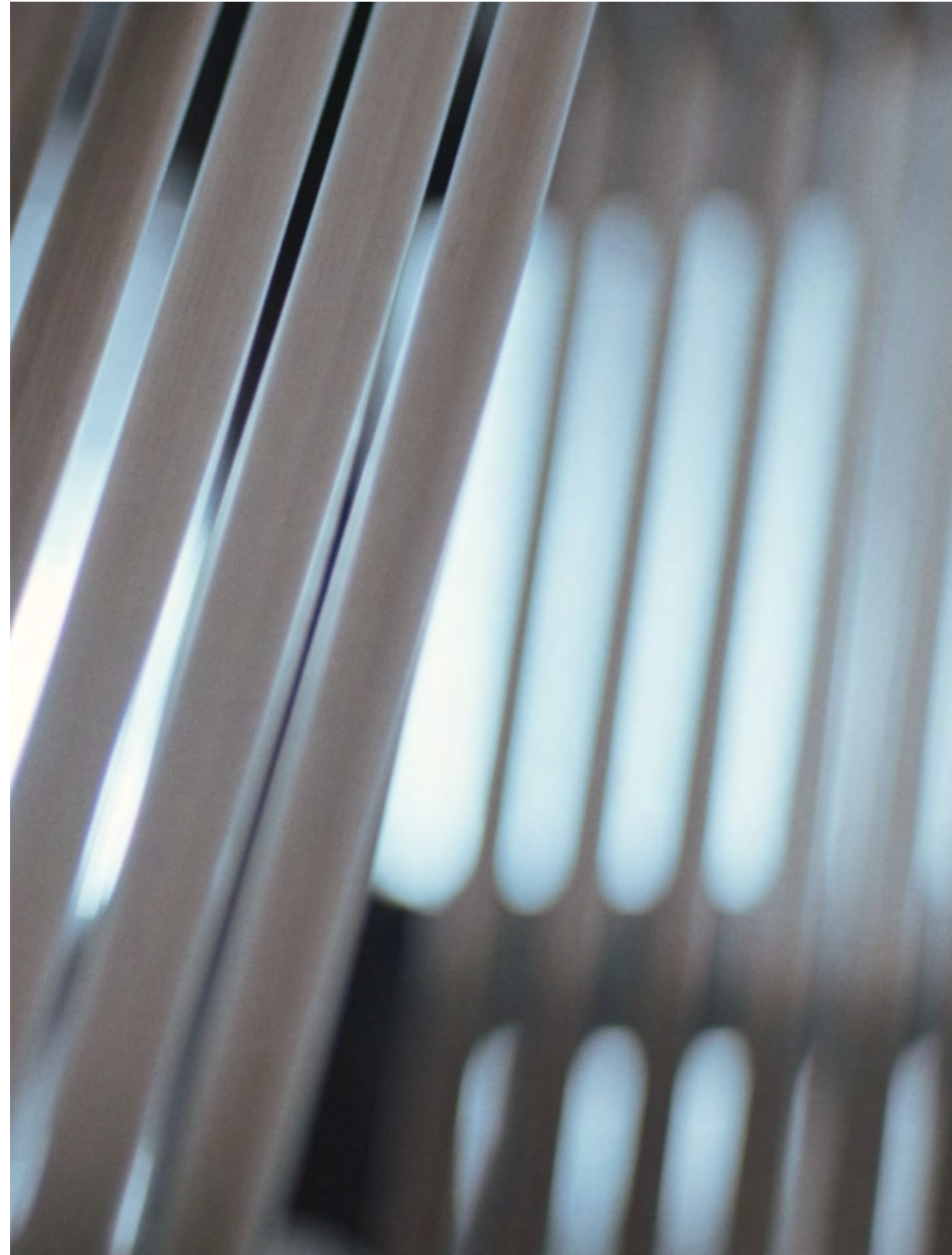
Impact= Innovation+ Integrity

ความยั่งยืนถือเป็นหัวใจสำคัญของภารกิจเรา เมื่อเผชิญกับความเป็นจริงของโลกที่มีทรัพยากรจำกัด เราจึงทุ่มเทให้กับการพัฒนาวัสดุใหม่ ๆ ที่เราเชื่อว่าจะสามารถส่งผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงในสังคม

ในปี 2022 เราได้จัดทำรายงานผลกระทบด้านความยั่งยืนฉบับแรก ซึ่งอธิบายภาพรวมกลยุทธ์ของเราเพื่อเพิ่มศักยภาพสูงสุดในการสร้างผลกระทบเชิงบวก รวมทั้งให้นิยามความปรารถนาและเป้าหมายที่เรามุ่งหวังที่จะบรรลุในการเดินทางก้าวไปข้างหน้าของเรา นี่เป็นการอัปเดตความคืบหน้าประจำปีครั้งที่สองของเรา หลังจากรายงานความก้าวหน้าปี 2023 ซึ่งอธิบายว่า เราได้เข้าใกล้เป้าหมายเหล่านั้นมากเพียงใด ด้วยการใช้นิยามคิด 'ผลกระทบ = นวัตกรรม + ความซื่อตรงต่อจรรยาบรรณ' เป็นกรอบการทำงานให้ครอบคลุมประเด็นที่เป็นปัจจัยที่สำคัญมากที่สุดต่อธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเรา

ข้อมูลที่อยู่ในรายงานนี้ครอบคลุมถึงกิจกรรมของเราตลอดทั้งปี 2023 เว้นแต่จะระบุไว้เป็นอย่างอื่น (โดยมีบางกิจกรรมครอบคลุมจนถึงเดือนกันยายน ปี 2024) รวมถึงกิจกรรมต่าง ๆ ที่ดำเนินการ ณ สำนักงานใหญ่ และศูนย์วิจัยและพัฒนาของเราในประเทศญี่ปุ่น กิจกรรมที่โรงงานผลิตพอลิเมอร์ของเราในประเทศไทย รวมทั้งผ่านหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์ของเราในสหรัฐอเมริกา

อ่านข้อมูลที่เปิดเผยล่าสุดตามมาตรฐาน GRI ของเราได้ที่นี่



ผลกระทบ

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการช่วยให้สังคมเปลี่ยนไปใช้วัสดุที่ดีกว่าโดยการพัฒนาความเข้าใจและความรู้ในการใช้ประโยชน์จากโปรตีนของเราอย่าง ต่อเนื่อง เพื่อทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ เราให้คำมั่นว่าเราจะขยายการผลิตเส้นใยของเราเพิ่มมากขึ้น ให้เป็นวัสดุสิ่งทอทางเลือกที่ยั่งยืนแก่ลูกค้าทั่วโลก เราเชื่อว่าเราสามารถก่อให้เกิดผลกระทบเชิงบวกต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมได้สูงสุด โดยการขยายขีดความสามารถของเราในการผลิตวัสดุเหล่านี้เพื่อให้สามารถนำไปใช้ในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ได้

ผลกระทบ

ความคืบหน้าของเรา เพิ่มการนำ Brewed Protein™ ไปใช้

ในเดือนกันยายนปี 2024 Burberry ใช้วัสดุของเราเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ผ้าพันคอที่มีการจัดจำหน่ายเชิงพาณิชย์ในระดับโลก เรา รู้สึกยินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้เห็นวัสดุของเราถูกรวมเข้ากับผลิตภัณฑ์อื่นเป็นเอกลักษณ์ที่ผลิตโดยแบรนด์แฟชั่น และแบรนด์ชั้นนำพร้อมมรดกอันทรงเกียรติและความสำคัญทางวัฒนธรรม เรา มุ่งมั่นที่จะดำเนินการต่อไปเพื่อส่งเสริมการใช้วัสดุนี้ เพื่อให้เราสามารถสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อโลกและสังคมได้ เราตั้งเป้าที่จะเติบโตต่อไปโดยร่วมมือกับพันธมิตรที่สนับสนุนโครงการริเริ่มนี้

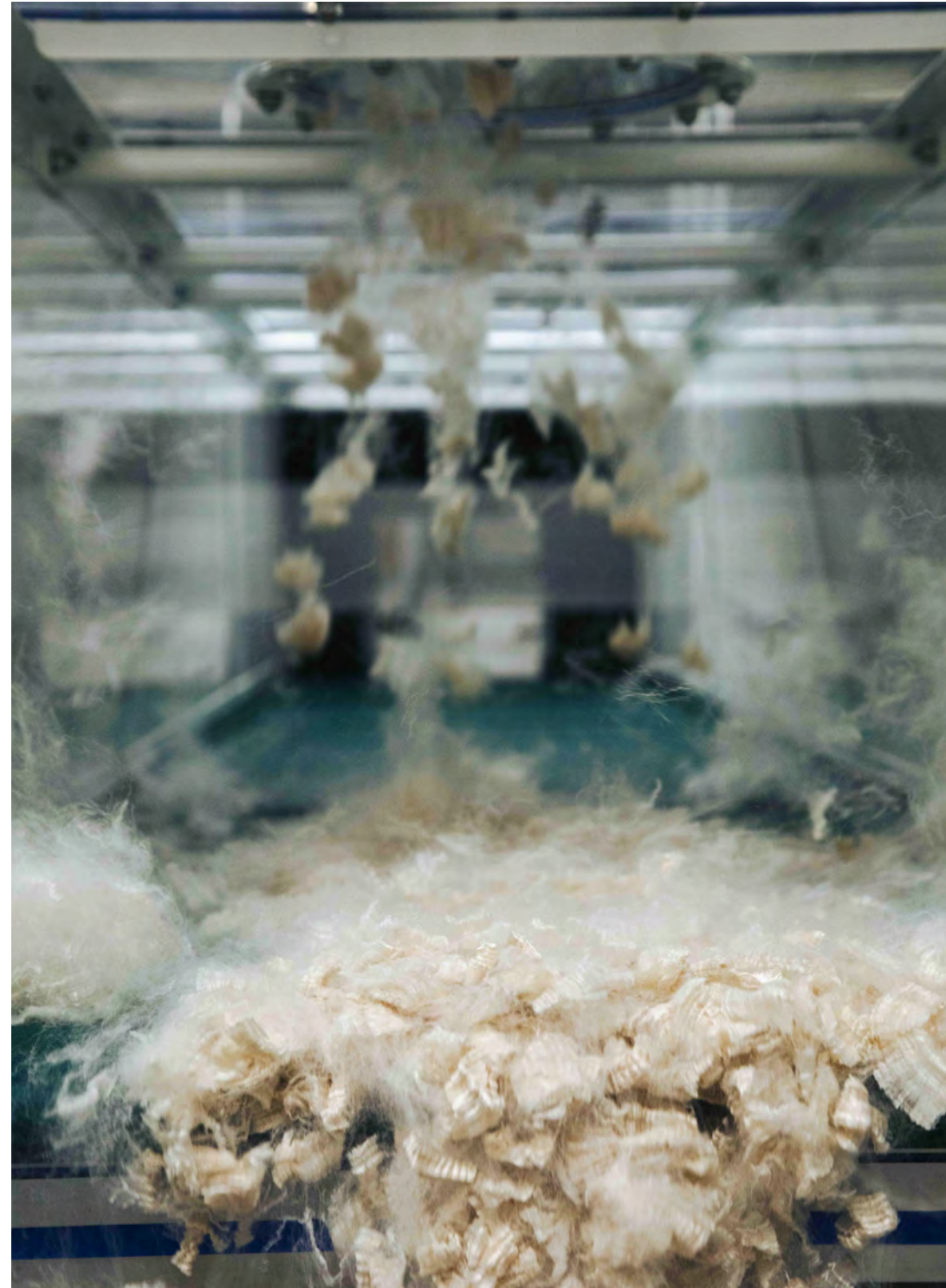
ดูข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ได้ [ที่นี่](#)



ผลกระทบ

การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต

เรากำลังเดินหน้าการผลิตที่โรงงานในประเทศไทยและปรับปริมาณโดยอิงตามความต้องการทางธุรกิจ เริ่มต้นในปี 2023 เราเริ่มตัดและขึ้นรูปเป็นเส้นใยของเราเองภายในโรงงานที่ตั้งอยู่ในเมืองสุโอะกะประเทศญี่ปุ่น ซึ่งเป็นกระบวนการที่ก่อนหน้านี้ได้จ้างคู่ค้าภายนอกมาก่อน การนำกระบวนการผลิตนี้มาดำเนินการเองภายในองค์กร ทำให้สามารถพิจารณาเงื่อนไขของกระบวนการที่เหมาะสมที่สุดได้ง่ายขึ้นและทำให้สามารถผลิตผลิตภัณฑ์คุณภาพสูงได้อย่างสม่ำเสมอ ในขณะเดียวกันก็ลดระยะเวลาในการจัดหาให้สั้นลง



ผลกระทบ

การพัฒนา Brewed Protein™ รูปแบบต่างๆ

วัสดุของ Spiber มีศักยภาพในการประยุกต์ใช้ในรูปแบบต่างๆ นอกเหนือจากเส้นใยสำหรับสิ่งทอ และเราสามารถก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องในการเตรียมสิ่งเหล่านี้ให้พร้อมสำหรับตลาดที่เกี่ยวข้อง

ทางเลือกทดแทนขนสัตว์

Spiber ได้รับการตอบรับเชิงบวกจากลูกค้าเกี่ยวกับวัสดุทดแทนขนสัตว์ที่ทำจาก Brewed Protein™ ของเรา และเราจะพัฒนาการนำวัสดุใหม่ไปใช้อย่างต่อเนื่อง

ทางเลือกทดแทนหนังสัตว์และฟิล์มกันน้ำ

Spiber กำลังร่วมมือกับ Komatsu Matere ซึ่งเป็นบริษัทสัญชาติญี่ปุ่นที่เป็นผู้นำด้านกระบวนการแปรรูประดับสูงสำหรับเส้นใยสังเคราะห์ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่โดยใช้ประโยชน์จากจุดแข็งของทั้งสองบริษัทเพื่อขยายขอบเขตการใช้งานใหม่ ๆ และการพัฒนาสำหรับวัสดุ Brewed Protein™

โปรตีนอาหาร

หลังจากผ่านขั้นตอนการพิสูจน์แนวคิดสำหรับโปรตีนอาหารหลายประเภทแล้ว ขณะนี้เรากำลังอยู่ในกระบวนการขยายสเกลการผลิต โดยใช้แพลตฟอร์มการผลิตที่มีอยู่ของเรา นอกจากนี้เรากำลังดำเนินการยื่นขออนุมัติก่อนวางตลาดเป็นวัตถุดิบใหม่สำหรับใช้ในผลิตภัณฑ์อาหารอีกด้วย



ข้อความจาก KOMATSU MATERE Co., Ltd

นับตั้งแต่ก่อตั้งมามากกว่า 80 ปี Komatsu Materie ยังคงมุ่งมั่นในการพัฒนาวัสดุ โดยสานต่อความพยายามอย่างไม่มีรู้จักเหน็ดเหนื่อยในการสร้างวัสดุที่ตรงตามความต้องการของลูกค้า เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญของความต้องการของตลาด เราได้ทำงานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มใหม่ที่ผสมผสานเทคโนโลยีและความละเอียดอ่อน ดังที่สะท้อนให้เห็นในคำขวัญองค์กรของเรา: “ศิลปะในเทคโนโลยี”

ในโลกปัจจุบัน ความยั่งยืนกลายเป็นปัญหาระดับโลกที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้อีกต่อไป และตั้งแต่ปี 2015 บริษัทของเราได้ดำเนินโครงการริเริ่มด้านการพัฒนาร่วมกันกับ Spiber ที่มุ่งเน้นเรื่องของความพยายามที่จะร่วมสร้างสังคมที่ยั่งยืนมากขึ้น

ความร่วมมือของเรากับ Spiber พันธมิตรทางธุรกิจผู้พัฒนา Brewed Protein™ ซึ่งเป็นวัสดุโปรตีนเชิงโครงสร้างถือเป็นโอกาสสำหรับบริษัทของเราในการส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อม นี่คือการที่มีศักยภาพ เรามีเป้าหมายที่จะพัฒนาวัสดุใหม่ที่ยั่งยืนให้สำเร็จด้วยการรวมเทคโนโลยีเกี่ยวกับฟิล์มกันน้ำแบบระบายความชื้นและเทคโนโลยีหนังสังเคราะห์ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของเราเข้ากับวัสดุ Brewed Protein™ ซึ่งเป็นวัสดุที่คาดว่าจะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยการหลีกเลี่ยงส่วนผสมจากปิโตรเลียมและสัตว์

ไดสุเกะ นากายามะ

ประธาน

บริษัท โคมัตสุ มาเทเร จำกัด

komatsumateRe



นวัตกรรม

วิสัยทัศน์ของเราคือการขยายตัวเลือกวัสดุที่ยั่งยืนผ่านนวัตกรรมทางเทคโนโลยี สร้างระบบหมุนเวียนให้เกิดขึ้นจริงและหุ้นส่วนที่สำคัญของเรา นวัตกรรมคือหัวใจหลักของธุรกิจของเรา เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาและผลักดันวัสดุ Brewed Protein™ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ทำสิ่งต่าง ๆ ได้มากขึ้นสำหรับอุตสาหกรรมในวงกว้าง การได้มาซึ่งนวัตกรรมนั้นจะเป็นไปไม่ได้เลย หากปราศจากบุคลากรที่มีความสามารถมาขับเคลื่อนความพยายามของเรา ดังนั้น เรายืนยันว่าเรามีความมุ่งมั่นที่จะช่วยให้ทีมของเรามีความก้าวหน้าและบรรลุศักยภาพสูงสุดของพวกเขาในระหว่างที่ได้ทำงานอยู่กับ Spiber

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและพลังงาน

คำมั่นสัญญา

จัดทำแผนบรรเทาผลกระทบภายในปี 2024 เพื่อลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้เหลือเทียบเท่ากับ 10 กิโลกรัม CO₂ ต่อกิโลกรัมของเส้นใย Brewed Protein™ ภายในปี 2029

ความคืบหน้า

เราได้เปิดตัวโครงการร่วมกับทีมข้ามสายงานซึ่งจะรายงานต่อคณะผู้บริหารเพื่อประเมินความเป็นไปได้และผลกระทบของโครงการริเริ่มการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่หลากหลาย โครงการนี้อยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดแผนปฏิบัติการภายในสิ้นปี 2024



2. การหมุนเวียน

คำมั่นสัญญา

กำหนดวัตถุดิบตั้งต้นที่ไม่สามารถบริโภคได้

1. พัฒนาระบบการนำของเสียทางการเกษตรและผลพลอยได้ประเภทต่าง ๆ มาใช้เป็นวัตถุดิบตั้งต้น
2. ทดแทนการใช้น้ำตาลอ้อยอย่างน้อย 50 ตัน (น้ำหนักแห้ง) ด้วยการใช้น้ำตาลจากชีวมวลที่ไม่สามารถบริโภคได้เป็นวัตถุดิบตั้งต้นทุกปีสำหรับการผลิตพอลิเมอร์ Brewed Protein™ ในประเทศไทยภายในปี 2026

ความคืบหน้า

เราประสบความสำเร็จในการทดลองผลิตโดยใช้น้ำตาลที่ได้จากชานอ้อยที่โรงงานผลิตของเราในประเทศไทย เราวางแผนที่จะเพิ่มการใช้น้ำตาลจากชานอ้อยในการผลิตเชิงพาณิชย์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

รายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับโครงการริเริ่มนี้ จะระบุไว้ในรายงานของเราใน BioCircular Materials Alliance



3. ความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วมในสถานที่ทำงาน

เราบรรลุเป้าหมายในการจัดตั้งทีม DEI อย่างเป็นทางการภายใต้แผนกลยุทธ์การบุคคลของเราในปี 2023 และขณะนี้เรามีความก้าวหน้าอย่างต่อเนื่องตามเป้าหมาย DEI ดังรายการด้านล่าง

คำมั่นสัญญา

1. เพิ่มอัตราส่วนของผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหาร (ระดับผู้จัดการอาวุโสและสูงกว่า) ที่ Spiber Group ให้ถึง 30% เป็นอย่างน้อยภายในปี 2025
2. จัดทำนโยบายความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วมโดยปรับใช้ ใน Spiber Group นำโดยผู้บริหารระดับสูง
3. จัดการฝึกอบรม DEI เพื่อสร้างความตระหนักรู้และช่วยสร้างวัฒนธรรมที่ทุกคนมีส่วนร่วมมากขึ้น
4. นำโครงการสำหรับพนักงานที่มีความพิการเข้ามาใช้เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงการสรรหาบุคลากร การพัฒนาอาชีพ การเลื่อนตำแหน่ง การฝึกอบรมและโอกาสการจ้างงานอื่น ๆ ได้อย่างเท่าเทียมกัน
5. นำข้อควรพิจารณาของ DEI เข้ามาใช้ในการกระบวนการสรรหาบุคลากร

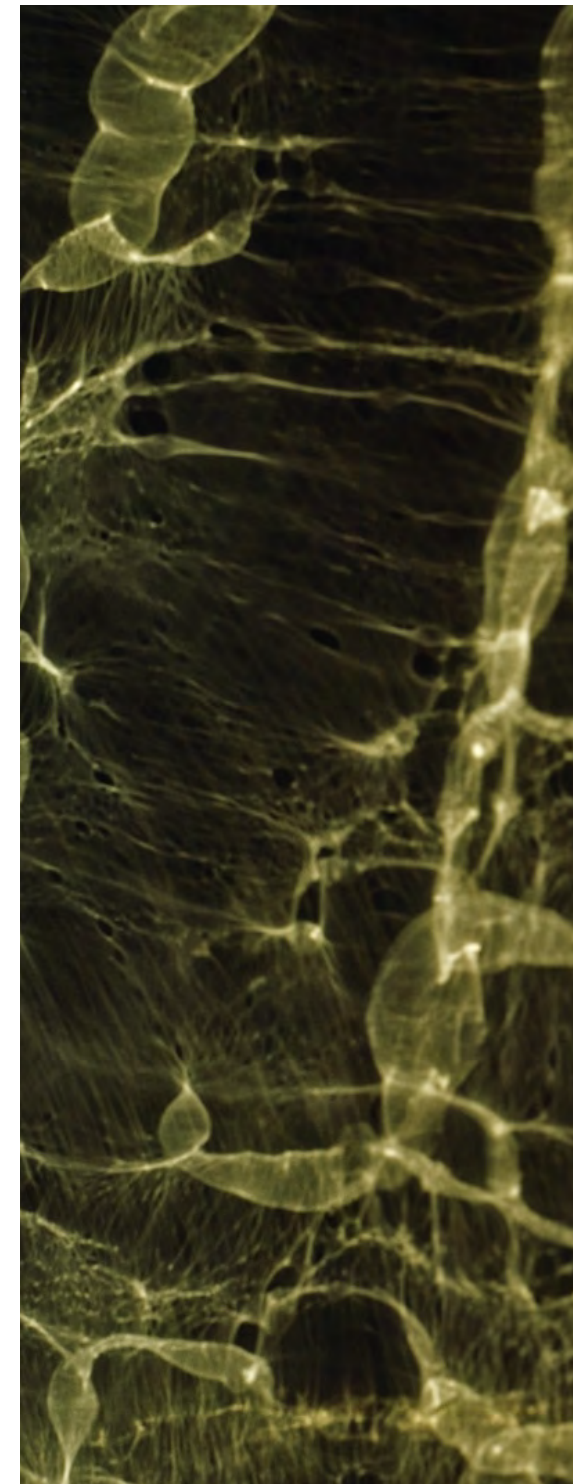
ความคืบหน้า

Spiber กำลังจัดทำรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเพื่อเพิ่มจำนวนผู้หญิงในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง ในขณะเดียวกัน เราจะประเมินสิ่งที่ขัดขวางไม่ให้อัตราส่วนผู้หญิงเข้ารับตำแหน่งดังกล่าวเมื่อเปรียบเทียบกับผู้ชาย เพื่อเตรียมผู้มีคุณสมบัติที่มีขนาดตลาดใกล้เคียงกัน ให้พร้อมสำหรับความสำเร็จในบทบาทใหม่ของพวกเขา เราวางแผนที่จะแนะนำระบบสนับสนุนที่รวมถึงการฝึกอบรมและจัดเตรียมสื่อการเรียนรู้สำหรับทั้งผู้มีคุณสมบัติและผู้ที่เป็นผู้ชี้แนะให้กับพวกเขา

พันธกิจและวิสัยทัศน์ของบริษัท Spiber สื่อถึงความมุ่งมั่นต่อความหลากหลาย ความเสมอภาค และการมีส่วนร่วม ดังนั้น การมีนโยบาย DEI จึงเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกของบริษัทที่จะต้องสอดคล้องกับทิศทางที่ Spiber กำลังดำเนินไปทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นี่คือนโยบายที่เราปรารถนาที่จะสร้างความก้าวหน้าอย่างมั่นคงและมีระเบียบเพื่อหลีกเลี่ยงการมองข้ามบริบทที่สำคัญหรือดำเนินการก่อนเวลาอันควร เราจะรายงานความคืบหน้าเพิ่มเติมได้ในปีถัดไป

เรากำลังเริ่มต้นการฝึกอบรมในระดับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้ผู้นำที่ได้รับการฝึกอบรมสามารถเผยแพร่ค่านิยมของ DEI ไปยังทั้งองค์กรได้ เพื่อจุดประสงค์นี้ เรากำลังร่วมมือกับบุคคลที่สามเพื่อดำเนินการประเมินตามวัตถุประสงค์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและดำเนินโครงการภายในสิ้นปี 2024

ทีม DEI มีการทำงานร่วมกับทีมสรรหาบุคลากรของเรา นอกเหนือจากการเพิ่มรายการที่คำนึงถึงความเป็นไปได้สำหรับพนักงานใหม่ที่มีความพิการไว้ในรายละเอียดงานแล้ว ยังได้แสดงคำชี้แจงเกี่ยวกับการจ้างงานแบบครอบคลุมไว้ในหน้าเว็บไซต์รับสมัครงานของ Spiber ด้วย



ระบบสนับสนุนที่ยั่งยืน

การลาพักพยาบาล

เนื่องจากกฎหมายแรงงานของญี่ปุ่นไม่ได้กำหนดให้นายจ้างต้องจัดให้มีการลาป่วยหรือลางานเนื่องจากมีอาการเกี่ยวกับประจำเดือน โดยปกติลูกจ้างจะใช้การลาพักร้อนโดยได้รับค่าจ้างในกรณีที่เจ็บป่วยทั้งด้านร่างกายและจิตใจ Spiber จึงมีความมุ่งมั่นที่จะสร้างสมดุลระหว่างความต้องการของพนักงานกับผลประโยชน์ของบริษัท โดยให้การสนับสนุนที่จำเป็นแก่พนักงานของเราเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

ในปี 2023 Spiber ได้เริ่มใช้ระบบการลาพักพยาบาลโดยได้รับค่าจ้างสำหรับผู้ที่เป็นประจำเดือน และได้รับการตอบรับอย่างดีภายในบริษัท ในเดือนมิถุนายน 2024 ทีม DEI ได้ทำการสำรวจเกี่ยวกับโครงการริเริ่มใหม่นี้เพื่อรวบรวมความคิดเห็นเกี่ยวกับการเข้าถึงและการใช้งานระบบ โดยสอบถามผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับประสบการณ์ในการยื่นเรื่องและการใช้ระบบการลาเพื่อแสดงให้เห็นประเด็นที่ต้องปรับปรุงและคำแนะนำเพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงความยั่งยืนที่ดีของพนักงาน



ประสบการณ์ของพนักงาน Spiber ในการรักษาพยาบาล

“งานของฉันเกี่ยวข้องกับหน้าที่ในห้องปฏิบัติการเป็นหลัก ซึ่งอาจต้องใช้แรงกายมากและฉันมักจะพบว่าตัวเองต้องยืนเป็นเวลานาน การรักษาพยาบาลเป็นสิ่งที่มีความสำคัญในการจัดการความเป็นอยู่ที่ดีของฉัน มันทำให้ฉันจัดลำดับความสำคัญด้านสุขภาพของฉันโดยไม่รู้สึกริดที่ที่ไม่สามารถทำงานอย่างเต็มความสามารถได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการมีระบบการกลางานเนื่องจากประจำเดือนมีประโยชน์อย่างมากช่วยให้ฉันได้พักผ่อนและฟื้นตัวเมื่อจำเป็น แม้ว่าฉันจะไม่มีอาการทางกายที่รุนแรง แต่การลาหยุดช่วยให้ฉันจัดการกับการเปลี่ยนแปลงทางอารมณ์ที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของฮอร์โมน และช่วยให้ฉันกลับไปทำงานได้อย่างสดชื่นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนี้ระบบนี้ยังช่วยให้ฉันสื่อสารความต้องการของฉันกับทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ และช่วยให้เกิดความเห็นอกเห็นใจต่อประสบการณ์ของผู้ที่เป็นประจำเดือน”

กุลธิดา ทองภูเบศร

นักวิจัย
ฝ่ายเทคโนโลยีชีวภาพ



“อาการประจำเดือนของฉันไม่รุนแรง จึงไม่เคยลารักษาพยาบาล อย่างไรก็ตาม ทุกคนมีประสบการณ์ในการมีประจำเดือนแตกต่างกัน โดยบางคนต้องเผชิญกับความไม่สบายอย่างมาก เช่น ปวดท้องและคลื่นไส้ เพียงแค่นั่งเฉยๆ ยังเป็นเรื่องยากสำหรับบุคคลเหล่านั้น ฉันเชื่อว่าระบบนี้จะช่วยให้พวกเขาได้พักผ่อนร่างกายอย่างเหมาะสม ช่วยลดความเครียดทางจิตใจ และสร้างสภาพแวดล้อมที่พวกเขาสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ฉันเชื่อว่าในท้ายที่สุดแล้วสิ่งนี้จะนำไปสู่ประสิทธิภาพการผลิตที่ดีขึ้นของบริษัทโดยรวมเหนือสิ่งอื่นใด ฉันภูมิใจและรู้สึกขอบคุณในฐานะพนักงานของ Spiber ที่ตระหนักถึงปรัชญา "ความเป็นอยู่ของมนุษย์ที่ยั่งยืน" ภายใต้สภาพแวดล้อมของบริษัท โดยตั้งคำถามกับบรรทัดฐานของสังคมและรูปแบบการทำงานที่มีอยู่อย่างต่อเนื่อง และมุ่งมั่นที่จะสร้างสิ่งใหม่และสภาพแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม ฉันตื่นเต้นที่ได้เห็น Spiber ก้าวไปสู่ทิศทางที่ถูกต้องเพื่อที่จะกลายเป็นสถานที่ทำงานที่มีความหลากหลายเสมอภาค และการมีส่วนร่วมในสถานที่ทำงานอย่างแท้จริง”

อายานะ นากาจิมะ

ฝ่ายการตลาดและการสื่อสาร



ความซื่อตรงต่อจรรยาบรรณ

เราเชื่อในการสร้างการดำเนินงานที่รักษาค่านิยมของเรา โดยการใช้
ทรัพยากรอย่างชาญฉลาดและปลูกฝังค่านิยมของบริษัทไว้ในวัฒนธรรมและ
วิธีการทำงานของเรา วัสดุของเราได้รับการสนับสนุนโดยการดำเนินงานที่มี
ความรับผิดชอบและความมุ่งมั่นในแนวทางปฏิบัติที่มีผลกระทบต่อสิ่ง
แวดล้อมต่ำ และตั้งอยู่บนหลักธรรมาภิบาลโดยมีค่านิยมหลักและปรัชญาร่วม
กัน

1. การปล่อยก๊าซเรือนกระจกและพลังงาน

คำมั่นสัญญา

1. ตรวจสอบและเปิดเผยคาร์บอนฟุตพริ้นท์ของเรา รวมถึงการปล่อยก๊าซโดยตรงและจากห่วงโซ่อุปทานของเรา

2. ใช้ไฟฟ้าหมุนเวียน 100% ผ่านการใช้โดยตรง และสนับสนุนการก่อสร้างสิ่งอำนวยความสะดวกใหม่สำหรับการผลิตไฟฟ้าทดแทนโดยมีเป้าหมายในปี 2025 และอย่างช้าที่สุดภายในปี 2027

ความคืบหน้า

ตั้งแต่ปี 2023 เราได้ตรวจสอบและเปิดเผยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานโดยตรงตลอดจนจากห่วงโซ่อุปทานต้นน้ำของเรา ในปี 2024 เราได้ส่งคำตอบสำหรับแบบสอบถาม CDP สำหรับธุรกิจ SMEs

เราได้ซื้อ iRECs ในประเทศไทยและใบรับรองเชื้อเพลิงที่ไม่ใช่ฟอสซิลในญี่ปุ่นเพื่อให้ครอบคลุมการใช้ไฟฟ้าของเรา 100% ตั้งแต่ต้นปี 2023 และเราจะดำเนินการต่อไปในปี 2024 เรารู้สึกตื่นเต้นที่ได้เห็นรัฐบาลไทยก้าวไปสู่การสร้างความแข็งแกร่งของพลังงานทดแทนด้วยการเปิดตัวกลไกใหม่ที่เรียกว่า “Utility Green Tariff” ซึ่งเปิดโอกาสให้ Spiber สามารถนำพลังงานหมุนเวียนเพิ่มเติม 100% มาใช้ในประเทศไทยได้ในอนาคต¹

¹ ปัจจุบัน Spiber ซื้อใบรับรองการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนแบบแยกกับไฟฟ้า (Unbundled environmental attribute certificates) (iRECs ในประเทศไทยและใบรับรองเชื้อเพลิงที่ไม่ใช่ฟอสซิลในญี่ปุ่น) เราทราบว่า การใช้เครดิตที่ขายแยกกับไฟฟ้านั้น ไม่ใช่การผลิตให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยตรง (ที่มา) และเรากำลังพัฒนาตัวเลือกในการจัดหาพลังงานด้วยความตั้งใจที่จะหาและเปลี่ยนไปสู่การใช้พลังงานไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนที่จะสร้างให้เกิดผลกระทบเชิงบวกมากขึ้นในอนาคต



2. การจัดหา

คำมั่นสัญญา

1. เพิ่มจำนวนซัพพลายเออร์ที่ปฏิบัติตามนโยบายการจัดหาที่ยั่งยืนของเราและเพิ่มความสามารถในการตรวจสอบย้อนกลับภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา
2. ใช้วิธีการและกิจกรรมต่างๆ เพื่อลดผลกระทบทางสังคมและสิ่งแวดล้อมภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา และระบุความเสี่ยงภายในห่วงโซ่อุปทานผ่านการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน (HRIA) ภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2023

ความคืบหน้า

ซัพพลายเออร์วัตถุดิบขั้นต้นของเรามากกว่า 96% ได้ให้คำมั่นสัญญาด้วยการลงนามว่าจะปฏิบัติตามนโยบายการจัดหาที่ยั่งยืนของเรา และเรายังคงดำเนินการติดตามซัพพลายเออร์ที่เหลือน้อยอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้รับคำมั่นสัญญาของพวกเขาเช่นกัน

ในเดือนมกราคมปี 2024 เราได้ดำเนินการสำรวจเชิงลึกเกี่ยวกับห่วงโซ่อุปทานน้ำตาลต้นน้ำในประเทศไทยโดยการเยี่ยมชมโรงงานน้ำตาลของซัพพลายเออร์และฟาร์มอ้อยที่ได้รับการรับรองจาก Bonsucro ในพื้นที่โดยรอบ ในระหว่างการเยี่ยมชมเหล่านี้ เราสังเกตการเก็บเกี่ยวอ้อยในฟาร์มขนาดต่าง ๆ และเยี่ยมชมโรงงานน้ำตาลที่จัดหาน้ำตาลเหลวซึ่งเป็นส่วนประกอบสำคัญของกระบวนการหมักของเรา การเยี่ยมชมในครั้งนี้ยังเป็นสถานที่สำหรับการประเมินผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนของเรา ซึ่งรวมถึงการสัมภาษณ์พนักงานและทำแบบสอบถามกับคนงานในฟาร์มและโรงงาน ผลลัพธ์ของการเยี่ยมชมครั้งนี้ทำให้เรามีความเข้าใจอย่างครอบคลุมเกี่ยวกับการเก็บเกี่ยวอ้อยและการแปรรูปปลายน้ำ ตลอดจนข้อมูลเชิงลึกที่จำเป็นสำหรับการสรุปการประเมินผล กระบวนการด้านสิทธิมนุษยชนของซัพพลายเออร์น้ำตาลของเรา นอกจากนี้ เรายังกระชับความสัมพันธ์ของเรากับซัพพลายเออร์น้ำตาลให้แข็งแกร่งขึ้น โดยวางรากฐานสำหรับโครงการริเริ่มในอนาคตที่มุ่งเป้าไปที่การพัฒนาที่ยั่งยืนของเศรษฐกิจและสังคม การเจรจาอย่างต่อเนื่องของเรากับซัพพลายเออร์รายสำคัญยังคงมุ่งเน้นไปที่การติดตามและบรรเทาผลกระทบทางสังคมหรือสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้น

กระบวนการต้นน้ำ



การจัดหาวัตถุดิบหลัก รวมถึงวัตถุดิบตั้งต้นทางการเกษตร



กระบวนการของ Spiber



การผลิตพอลิเมอร์



การขึ้นเส้นใย



กระบวนการปลายน้ำ



การแปรรูปเป็นสิ่งทอ รวมถึงเส้นด้าย/ผลิตผ้าและการย้อมสี/เก็บรายละเอียด



